

Số: 256/KH-CDYT

Thái Bình, ngày 27 tháng 6 năm 2024

**KẾ HOẠCH**  
**PHÁT TRIỂN ĐOÀN VIÊN VÀ THÀNH LẬP**  
**CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ NĂM 2024**

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XXIV Công đoàn tỉnh, Nghị quyết Đại hội XIX Công đoàn ngành y tế nhiệm kỳ 2023-2028. Kế hoạch số 42/KH-LĐLĐ ngày 22/4/2024 của Liên đoàn lao động tỉnh Thái Bình về phát triển đoàn viên thành lập Công đoàn cơ sở, Căn cứ chương trình công tác năm 2024 của Ban chấp hành Công đoàn ngành y tế Thái Bình. Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế Thái Bình xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2024 với các nội dung sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích:**

- Nâng cao trách nhiệm của các cấp công đoàn trong tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XXIV Công đoàn tỉnh và Nghị quyết Đại hội XIX Công đoàn ngành Y tế về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; thực hiện tốt Kế hoạch số 233/KH-LĐLĐ ngày 18/5/2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Bình; Kế hoạch số 238/KH-CDYT ngày 30/5/2024 của Ban Thường vụ Công đoàn ngành về thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ công nhân lao động tỉnh Thái Bình đáp ứng yêu cầu đổi mới trong tình hình mới giai đoạn 2023 - 2030 và tầm nhìn đến năm 2045, Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Tập hợp người lao động đang làm việc trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và người lao động trên địa bàn huyện vào tổ chức công đoàn nhằm chăm lo, đại diện b vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

**2. Yêu cầu:**

- Tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy các cấp, sự phối hợp của chính quyền và chuyên môn; sự phối hợp của các phòng, cơ quan, doanh nghiệp trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Việc tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở phải đi đôi với củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của Công đoàn cơ sở góp phần thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo và bảo vệ lợi ích hợp pháp cho người lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa ổn định trong doanh nghiệp.

- Tập trung tuyên truyền vận động thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên.

**II. NỘI DUNG.**

**1. Đối với Công đoàn ngành:**

- Tiến hành điều tra khảo sát, thống kê nắm tình hình tổ chức, lực lượng cán bộ CNVC từng doanh nghiệp.

- Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế phối kết hợp chặt chẽ với các ban của Liên đoàn Lao động tỉnh, các phòng chuyên môn có liên quan của Sở Y tế (đặc biệt là phòng Tổ chức cán bộ, Nghiệp vụ Y, Nghiệp Dược của Sở Y tế) để nắm chắc tình hình phát triển và thành lập CĐCS sản xuất kinh doanh lĩnh vực Y, Dược trên địa bàn toàn tỉnh.

- Phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên trong ban thường vụ, cán bộ công đoàn chuyên trách và phát triển đoàn viên công đoàn của Công đoàn ngành. Cử cán bộ trực tiếp xuống doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn để tuyên truyền vận động việc thành lập tổ chức công đoàn, hướng dẫn thủ tục thành lập công đoàn cơ sở, tổ chức lễ công bố thành lập và ra quyết định công nhận CĐCS.

### **2. Đối với các Công đoàn cơ sở:**

- Chủ động xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên; Rà soát, sắp xếp cơ cấu tổ chức cho phù hợp với hoạt động của đơn vị doanh nghiệp; Tập trung nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ công đoàn, trong đó chú trọng tập huấn kỹ năng hoạt động đối với tổ trưởng công đoàn.

- Tiến hành rà soát, tổng hợp lập danh sách cán bộ, nhân viên, người lao động tại đơn vị mình đã kết nạp, chưa kết nạp vào tổ chức công đoàn, ra quyết định kết nạp đoàn viên. Định kỳ, thống kê, báo cáo về công đoàn cấp trên về công tác tổ chức, đoàn viên và hoạt động của CĐCS theo quy định.

## **III. CHỈ TIÊU**

### **1. Chỉ tiêu phát triển đoàn viên công đoàn**

- Phân đầu năm 2024 phát triển 130 đoàn viên.
- Chỉ tiêu thành lập công đoàn cơ sở
- Thành lập từ 01 - 02 CĐCS trong đó phân đầu 100% doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên thành lập được tổ chức công đoàn.

## **IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Về công tác lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp chỉ đạo.**

- Đề xuất cơ quan có thẩm quyền về điều kiện đối với doanh nghiệp đăng ký hoạt động phải cam kết thành lập tổ chức công đoàn nhằm bảo vệ quyền, lợi của người lao động.

- Chủ động tham mưu cấp ủy đảng ban hành văn bản chỉ đạo công tác phát triển đoàn viên; thành lập, kiện toàn ban chỉ đạo cấp mình, tổ công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; đề xuất có cơ cấu cấp ủy, cơ quan quản lý nhà nước tham gia ban chỉ đạo để tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp, hỗ trợ thực hiện nhiệm vụ.

- Giao chỉ tiêu, địa bàn, đơn vị cụ thể cho cán bộ chuyên trách công đoàn; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng thuyết trình cho đội ngũ cán bộ làm công tác này.

- Định kỳ tổ chức giao ban đánh giá tình hình công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động, phương pháp tập hợp phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Xây dựng các giải pháp, sáng kiến, đổi mới đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, vận động, cách thức tiếp cận người lao động, người sử dụng lao động để phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Vận dụng linh hoạt quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các quy định của pháp luật liên quan để thực hiện quy trình phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở cho phù hợp và theo hướng do người lao động quyết định.

- Nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở, góp phần tập hợp đông đảo người lao động tham gia tổ chức công đoàn.

- Tập trung vào hoạt động chăm lo lợi ích, chương trình phúc lợi đoàn viên; phát huy vai trò bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Đổi mới cách thức thương lượng tập thể trong doanh nghiệp, huy động sự tham gia tích cực, thực chất của người lao động và các cơ quan, tổ chức công đoàn cấp trên trong quá trình xây dựng nội dung, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể trong doanh nghiệp, nhóm doanh nghiệp, đảm bảo thỏa ước lao động tập thể được ký kết có nhiều nội dung có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật.

- Công đoàn cơ sở chủ động chuẩn bị nội dung, hình thức tổ chức đối thoại tại nơi làm việc để kịp thời giải quyết các vấn đề vướng mắc có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Đổi mới toàn diện nội dung, hình thức tổ chức hoạt động công đoàn tại cơ sở nhằm thu hút người lao động tham gia tổ chức công đoàn. Đẩy mạnh các phong trào thi đua sát với nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện tốt dân chủ cơ sở tại nơi làm việc.

- Tăng cường các hình thức liên kết trong hoạt động công đoàn cùng ngành, nghề, địa phương nhằm xây dựng sức mạnh đoàn kết, phát triển phong trào công nhân và hoạt động công đoàn.

- Dành nguồn chi kinh phí chăm lo tốt cho đoàn viên, để người lao động chưa là đoàn viên so sánh, lựa chọn tham gia công đoàn.

- Chú trọng bồi dưỡng, phát hiện, giới thiệu đoàn viên ưu tú để Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp, nhất là trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước chưa có tổ chức cơ sở đảng.

- Thực hiện tốt công tác thu kinh phí, đoàn phí công đoàn.

- Dành nguồn tài chính thỏa đáng cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Các cấp công đoàn cần chủ động dành nguồn tài chính công đoàn thỏa đáng, chủ động đề xuất chính quyền, chuyên môn hỗ trợ kinh phí chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Tập trung vào các nội dung chi: khảo sát, tuyên truyền; chi hành chính; chi phụ cấp trách nhiệm; bồi dưỡng cán bộ; chi thuê cộng tác viên; chi hỗ trợ cơ sở mới thành lập để hoạt động; chi đào tạo, bồi dưỡng cán bộ làm

công tác phát triển đoàn viên.

## **2. Công tác khen thưởng, nhân rộng.**

- Khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở gắn với kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, Tháng công nhân, 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam...

- Căn cứ vào kết quả thực hiện nhiệm vụ hằng năm, nhiệm kỳ, Ban Thường vụ Công đoàn ngành có các hình thức khen thưởng, động viên, tuyên dương kịp thời đối với những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- Ban Thường vụ chỉ đạo triển khai thực hiện Kế hoạch các Công đoàn cơ sở căn cứ chức năng, nhiệm vụ để triển khai Kế hoạch này.

- Các đồng chí ủy viên Ban Thường vụ, ủy viên Ban Chấp hành căn cứ nhiệm vụ đã được phân công, có trách nhiệm chỉ đạo, đôn đốc các đơn vị được phân công phụ trách triển khai đạt chỉ tiêu giao.

### **Nơi nhận:**

- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Đảng ủy, Ban GD Sở Y tế;
- Ban Tổ chức - Kiểm tra LĐLĐ tỉnh;
- BTV, BCH, UBKT Công đoàn ngành;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu: CĐYT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Đào Văn Truyền**