

Số: 49/KH-CDYT

Thái Bình, ngày 12 tháng 6 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới

Thực hiện Kế hoạch số 54/KH-LĐLĐ ngày 07/6/2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Bình về thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 41-NQ/TW); Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn cùng với hệ thống chính trị phát triển đội ngũ doanh nhân tỉnh Thái Bình lớn mạnh, đóng góp vào sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế; góp phần quan trọng thúc đẩy tiến trình xây dựng Thái Bình trở thành tỉnh phát triển trong khu vực đồng bằng Sông Hồng.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp công đoàn, đoàn viên, người lao động về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân trong sự nghiệp xây dựng và phát triển nền kinh tế độc lập, tự chủ, bảo đảm quốc phòng, an ninh; tăng cường liên kết, hợp tác giữa doanh nhân với công nhân cùng thực hiện mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh Thái Bình nhanh và bền vững.

- Việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW phải đảm bảo nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức, hài hòa lợi ích giữa người lao động và doanh nghiệp trong quá trình phát triển

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân trong thực hiện mục tiêu phát triển tỉnh Thái Bình

- Phối hợp tổ chức tuyên truyền, quán triệt, phổ biến nội dung Nghị quyết trong hệ thống, nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên, người lao động về vị trí, vai trò quan trọng của đội ngũ doanh nhân trong đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao đời sống cho người lao động, thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh Thái Bình.

- Tuyên truyền vận động các doanh nghiệp, doanh nhân tham gia phát triển kinh tế - xã hội, đặc biệt là vận động, thúc đẩy doanh nghiệp thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hóa kinh doanh, tôn trọng, coi trọng người lao động, thượng tôn pháp luật; thực hiện trách nhiệm xã hội, ủng hộ các phong trào thi đua do công đoàn phát động, triển khai các chương trình phúc lợi cho người lao động, tạo mọi điều kiện để công đoàn hoạt động và phát huy vai trò, sứ mệnh đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi

người lao động.

- Tiếp tục bình chọn và đề xuất vinh danh các doanh nghiệp trong chương trình “Vinh quang Việt Nam”, “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động”; tôn vinh, biểu dương những doanh nghiệp, doanh nhân nỗ lực cải thiện môi trường làm việc, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của người lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

2. Tham gia xây dựng, phản biện và giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, chính sách, pháp luật liên quan đến doanh nghiệp, doanh nhân

- Phối hợp tổ chức các hoạt động giám sát đối với việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của tỉnh về phát triển đội ngũ doanh nhân, cộng đồng doanh nghiệp; chính sách, pháp luật liên quan đến doanh nghiệp, doanh nhân; chính sách đào tạo, bồi dưỡng doanh nhân, thúc đẩy khởi nghiệp...

- Tham gia nghiên cứu, phản biện, xây dựng, hoàn thiện chính sách, pháp luật nhằm hỗ trợ doanh nhân, doanh nghiệp phát triển, tạo điều kiện cho doanh nhân, doanh nghiệp kinh doanh hiệu quả, bền vững, duy trì việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đoàn viên công đoàn trong tham mưu xây dựng và tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật, tạo điều kiện tối đa cho doanh nghiệp phát triển, đóng góp cho phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động giám sát của tổ chức Công đoàn đối với doanh nghiệp trong việc thực hiện chính sách, pháp luật có liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn, góp phần nâng cao ý thức, trách nhiệm tuân thủ pháp luật của doanh nghiệp.

3. Tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tăng cường liên kết, hợp tác giữa doanh nhân với công nhân, người lao động

- Thúc đẩy hợp tác, liên kết, phối hợp giữa doanh nhân với công nhân thông qua các hình thức đa dạng, phù hợp, gắn với hoạt động sản xuất, kinh doanh, trách nhiệm xã hội, góp phần xây dựng, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn phù hợp với loại hình, địa bàn, tính chất, quy mô hoạt động của doanh nghiệp.

- Phát huy vai trò, quyền và trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; tham gia có hiệu quả trong xây dựng nội quy lao động, thang lương, bảng lương, định mức lao động, quy chế dân chủ ở cơ sở...; đẩy mạnh thương lượng tập thể và ký kết thỏa ước lao động tập thể trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, điều kiện và thời giờ làm việc, đảm bảo hài hòa lợi ích doanh nghiệp và người lao động; chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc; phòng ngừa và tham gia giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể và đình công không đúng quy định của pháp luật; phối hợp triển khai phúc lợi doanh nghiệp nhằm chia sẻ, hỗ trợ, khuyến khích người lao động gắn bó với doanh nghiệp.

4. Tổ chức các hoạt động đồng hành cùng doanh nghiệp, hướng tới sự phát triển bền vững của cộng đồng doanh nghiệp

- Vận động công nhân lao động hưởng ứng và tiếp tục thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt” thiết thực nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm; nâng cao ý thức tự giác, chấp hành pháp luật và quy định của doanh nghiệp, góp phần vào sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

- Xây dựng cơ chế chia sẻ lợi ích, giá trị làm lợi qua các đề tài, sáng kiến của người lao động trong doanh nghiệp.

- Đề xuất và triển khai các giải pháp bảo đảm việc làm bền vững, nâng cao thu nhập cho người lao động, cải thiện điều kiện làm việc, chế độ phúc lợi của người lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Căn cứ tình hình thực tế của đơn vị và Kế hoạch của Công đoàn ngành Y tế, Công đoàn cơ sở chủ động xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện nội dung trọng tâm liên quan tới hoạt động của đơn vị.

- Thực hiện báo cáo sơ kết, tổng kết khi có hướng dẫn của Công đoàn cấp trên.

Trên đây là Kế hoạch của Công đoàn ngành Y tế thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới; yêu cầu các công đoàn cơ sở nghiêm túc quán triệt và triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy, Lãnh đạo Sở Y tế;
- Ban Chính sách – Pháp luật LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: CĐYT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



*
Đào Văn Truyền