

Số: 25 /CTr-CĐYT

Thái Bình, ngày 31 tháng 8 năm 2023

**CHƯƠNG TRÌNH
HÀNH ĐỘNG THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI
CÔNG ĐOÀN NGÀNH Y TẾ THÁI BÌNH LẦN THỨ XIX
NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

Đại hội Công đoàn ngành Y tế Thái Bình lần thứ XIX tiếp tục khẳng định vị trí, vai trò của tổ chức công đoàn trong sự nghiệp bảo vệ chăm sóc sức khỏe nhân dân của tỉnh Thái Bình. Để đưa Nghị quyết Công đoàn ngành Y tế Thái Bình lần thứ XIX trở thành phong trào hành động trong các cấp công đoàn và CNVCLĐ trong Ngành Y tế Thái Bình, Ban Chấp hành Công đoàn ngành xây dựng chương trình hành động thực hiện Nghị quyết với những mục tiêu, nội dung và giải pháp như sau:

I. MỤC TIÊU CỦA CHƯƠNG TRÌNH

1. Mục tiêu:

Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động Công đoàn, thực hiện tốt chức năng đại diện bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên và người lao động, nâng cao bản lĩnh chính trị, có trình độ kỹ thuật, nghiệp vụ chuyên môn giỏi, có kiến thức pháp luật và xã hội, có ý thức tổ chức kỷ luật, có tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ tốt, có đạo đức và lương tâm nghề Y trong sáng, có tác phong làm việc nghiêm túc, có năng suất, chất lượng và hiệu quả cao, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của ngành; xây dựng và tổ chức thực hiện sâu rộng các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ ngành Y tế Thái Bình; xây dựng tổ chức công đoàn ngành vững mạnh tiêu biểu.

2. Một số chỉ tiêu phấn đấu:

2.1. Nhóm chỉ tiêu của tổ chức công đoàn

- Phát triển mới 250 đoàn viên công đoàn; thành lập từ 1-2 tổ chức công đoàn cơ sở lĩnh vực y, dược ngoài công lập có từ 25 lao động trở lên.
- 90% trở lên công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc và hoàn thành tốt nhiệm vụ, không có công đoàn cơ sở xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ.

- 100% cán bộ công đoàn cơ sở được tập huấn về nghiệp vụ và kỹ năng công tác công đoàn; có trên 80% công đoàn cơ sở trực thuộc đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Tỷ lệ cán bộ nữ tham gia Ban Chấp hành công đoàn các cấp đạt từ 30% trở lên. 100% công đoàn cơ sở khối y, được ngoài công lập, thành lập ban nữ công quân chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Trên 75% số vụ việc của đoàn viên, tổ chức công đoàn có nhu cầu tư vấn, tranh tụng có đại diện công đoàn tham gia hoặc được công đoàn hỗ trợ.

- Hàng năm bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất từ 2 - 3 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

- 100% công đoàn cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ;

- 70% Đoàn viên, người lao động được hưởng các sản phẩm, dịch vụ ưu đãi từ các đối tác đã ký kết chương trình phúc lợi

- Hàng năm Ủy ban kiểm tra công đoàn ngành kiểm tra ít nhất 10 công đoàn cơ sở về việc thực hiện điều lệ Công đoàn Việt Nam và công tác tài chính công đoàn.

2.2. Nhóm chỉ tiêu công đoàn tham gia thực hiện

- Hàng năm có trên 85% số đoàn viên, người lao động được học tập, tuyên truyền, phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của công đoàn.

- 85% trở lên công đoàn cơ sở tham gia với người sử dụng lao động ban hành, triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Hàng năm 100% các cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức; có trên 80% khối y, được ngoài công lập tổ chức công đoàn tổ chức hội nghị người lao động và tổ chức đối thoại tại cơ sở.

- 100% cán bộ làm công tác an toàn vệ sinh lao động tại công đoàn cơ sở trực thuộc được huấn luyện về công tác an toàn vệ sinh lao động.

- Giảm tần suất số vụ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp năm sau so với năm trước từ 10% trở lên.

- Hàng năm có trên 80% cán bộ CCVC-NLĐ tham gia học tập, bồi dưỡng để nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cũng như kiến thức pháp luật.

- Hàng năm có 90% trở lên cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; 90% các đơn vị triển khai phong trào thi đua “Văn hóa công sở ngành y tế”

- 100% các công đoàn cơ sở khối khám chữa bệnh triển khai thực hiện tốt Quy tắc ứng xử, giao tiếp ứng xử; 90% trở lên cán bộ đoàn viên, CNVCLĐ tại các công đoàn cơ sở trực thuộc thực hiện tốt giao tiếp ứng xử, không có sai phạm về quy định thực hiện quy tắc ứng xử.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

- Chỉ đạo, hướng dẫn các Công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức phối hợp thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở; tổ chức hội nghị cán bộ công nhân viên chức, hội nghị người lao động bảo đảm thiết thực, hiệu quả. Phát huy tổ chức và hoạt động của Ban thanh tra nhân dân ở các đơn vị cơ sở.

- Động viên CNVCLĐ nêu cao tinh thần trách nhiệm trong công tác tham mưu, nghiên cứu, bổ sung và thực hiện các chế độ, chính sách có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Tham gia tích cực cùng đơn vị thực hiện cải cách hành chính, thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí.

- Tham gia với Thủ trưởng đơn vị quan tâm cải thiện đời sống vật chất, tinh thần, điều kiện làm việc của CNVCLĐ; tổ chức nghỉ ngơi, thăm hỏi khi đoàn viên ốm đau, gia đình gặp khó khăn, hoạn nạn.

- Tổ chức thực hiện tốt Luật An toàn vệ sinh Lao động và các văn bản hướng dẫn. Phát huy hiệu quả "Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động" hàng năm nhằm chủ động phòng ngừa và kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc để hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Đôn đốc Thủ trưởng cơ quan, đơn vị kiện toàn và phát huy hiệu quả hoạt động của Hội đồng Bảo hộ lao động và mạng lưới an toàn vệ sinh viên; Kiểm tra công tác an toàn, vệ sinh lao động trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; Tổ chức khám sức khỏe, bệnh nghề nghiệp cho người lao động...

- Thực hiện hiệu quả việc phòng ngừa tình trạng hành hung nhân viên y tế với các giải pháp: Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật dưới nhiều hình thức để quần chúng, nhân dân hiểu, chia sẻ với công việc của Ngành Y tế; Lên án các hành vi hành hung nhân viên y tế; Cung cấp kiến thức, kỹ năng tự bảo vệ cho nhân viên y tế và giải quyết tình huống hiệu quả khi xảy ra xung đột giữa nhân viên y tế với bệnh nhân và người nhà người bệnh; Đề xuất Nhà nước ban hành các chế tài đủ sức răn đe, để phòng chống hiệu quả tình trạng hành hung nhân viên y tế...

- Xây dựng kế hoạch và thực hiện có hiệu quả Chương trình “Đổi mới và nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết thoả ước lao động tập thể”. Tăng cường việc tổ chức đối thoại giữa công đoàn, người lao động với người sử dụng lao động để giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của đoàn viên và người lao động

- Tham gia kiểm tra, giám sát định kỳ việc thi hành pháp luật lao động; Luật cán bộ công chức; Luật viên chức, Luật BHXH...các chế độ, chính sách có liên quan đến CNVCLĐ.

- Đẩy mạnh các hoạt động đền ơn, đáp nghĩa, ngày vì người nghèo, quỹ “Máu ấm công đoàn”, các hoạt động xã hội, tương thân, tương ái trong CNVCLĐ...

2. Tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên và người lao động về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chủ trương về công tác công đoàn

- Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng; đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước. Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền giáo dục phù hợp với các đối tượng, đảm bảo có sự tiếp thu và vận dụng đúng đắn chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến tổ chức công đoàn và CNVCLĐ.

- Tiếp tục tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện Nghị quyết Đại hội XIX Công đoàn Y tế Thái Bình, Nghị quyết Đại hội XXIV Công đoàn tỉnh Thái Bình, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và các nghị quyết của Đảng. Tổ chức tốt các hoạt động trong "Tháng công nhân" hàng năm.

- Đẩy mạnh công tác giáo dục truyền thống thông qua các ngày lễ lớn. Tăng cường công tác giáo dục pháp luật, nhất là những luật có liên quan trực tiếp đến CNVCLĐ như: Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn....

- Phát động sâu rộng phong trào học tập chính trị, chuyên môn, ngoại ngữ, công nghệ thông tin...trong CNVCLĐ một cách thường xuyên nhằm góp phần nâng cao trình độ, đáp ứng yêu cầu của hội nhập kinh tế quốc tế.

- Tổ chức định kỳ và thường xuyên các hội thi, hội diễn, các hoạt động văn hóa, thể thao; phong trào xây dựng “Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa” nhằm góp phần nâng cao đời sống tinh thần trong đoàn viên, CNVCLĐ.

- Triển khai và duy trì trang Website của Công đoàn ngành Y tế Thái Bình nhằm tuyên truyền, cung cấp thông tin, giao lưu trao đổi chuyên môn nghiệp vụ và phục vụ công tác quản lý của Công đoàn ngành.

- Thực hiện tốt việc vận động đoàn viên, người lao động tham gia xây dựng Đảng, cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh. Chăm lo bồi dưỡng đoàn viên ưu tú để giới thiệu cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng.

3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu kinh tế - xã hội của ngành và của đất nước

- Thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước: Thi đua "Lao động giỏi - Lao động sáng tạo"; Thi đua "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; Thi đua "Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ hướng tới sự hài lòng của người bệnh"; Thi đua giữ gìn trật tự, an toàn cơ quan, giữ gìn vệ sinh môi trường, cảnh quan xanh - sạch - đẹp; Phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đổi mới công nghệ, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào công tác khám chữa bệnh; Phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; Phong trào hiến máu nhân đạo...

- Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng các phong trào thi đua yêu nước; Gắn với các phong trào, các cuộc vận động khác do Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các cấp, các ngành phát động. Phát động và tổ chức tốt các đợt thi đua gắn với các sự kiện chính trị, ngày lễ lớn của đất nước và của ngành.

- Thực hiện tốt Quy chế khen thưởng, cụ thể hóa tiêu chí chấm điểm thi đua phù hợp với quy định và đặc thù nhiệm vụ của ngành. Tăng cường kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện. Tổ chức tốt việc sơ kết, tổng kết công tác thi đua; Khen thưởng đúng thành tích, đúng người, đúng việc, đúng quy trình, bảo đảm chính xác, công khai, minh bạch, có tác dụng giáo dục, nêu gương.

- Tích cực phát hiện những điển hình tiên tiến, nhân tố mới thông qua các phong trào thi đua và thực hiện nhiệm vụ để có các hình thức khen thưởng đột xuất, phù hợp, kịp thời.

4. Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn

- Tập trung chỉ đạo việc đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở theo tinh thần Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới. Thực hiện tốt vận động phát triển đoàn viên, phấn đấu hàng năm đạt và vượt chỉ tiêu phát triển đoàn viên, xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh do Đại hội đề ra.

- Kiện toàn tổ chức Công đoàn cơ sở trong quá trình sát nhập, thành lập các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn theo hướng sâu sát cơ sở và đoàn viên, lấy việc chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên làm nhiệm vụ trọng tâm; thực hiện có nề nếp và từng bước nâng cao chất lượng sinh hoạt chuyên đề.

- Định kỳ hàng năm tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động cho cán bộ công đoàn cơ sở nhằm góp phần nâng cao chất lượng hoạt động.

5. Công tác nữ công

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 11/NQ-TW của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ; Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn về “Công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước”, Chỉ thị số 03/CT-TLĐ của Tổng Liên đoàn về “Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua Giải việc nước, đảm việc nhà”.

- Tiếp tục tuyên truyền, học tập và thực hiện Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng, chống bạo lực gia đình; chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020; chương trình mục tiêu quốc gia về dân số - kế hoạch hoá gia đình; công tác chăm sóc sức khoẻ sinh sản cho nữ CNVCLĐ, phòng chống HIV/AIDS và các tệ nạn xã hội.

- Đẩy mạnh tổ chức các hoạt động kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 hàng năm với nội dung thiết thực, thu hút đông đảo nữ CNVCLĐ tham gia.

- Chăm lo đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ. Nâng cao chất lượng hoạt động của ban nữ công công đoàn các cấp, đảm bảo vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ CNVCLĐ; tham mưu cho ban chấp hành công đoàn cùng cấp về công tác vận động nữ CNVCLĐ, những vấn đề về giới, bình đẳng giới, cán bộ nữ, dân số - kế hoạch hóa gia đình.

- Tham gia xây dựng, hoàn thiện, triển khai thực hiện và kiểm tra, giám sát việc chấp hành luật pháp, chính sách nhằm đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVCLĐ, nhất là ở những cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp doanh nghiệp có đông nữ CNVCLĐ. Chủ động phối hợp tổ chức các hoạt động “Tháng hành động vì trẻ em”, “Ngày gia đình Việt Nam”, “Tháng hành động quốc gia về dân số”.

- Ban nữ công công đoàn cấp cơ sở xây dựng chương trình công tác phù hợp và tổ chức thực hiện đạt kết quả. Thực hiện tốt công tác tham mưu cho BCH Công đoàn cơ sở về công tác vận động nữ CNVCLĐ, những vấn đề về giới, cán bộ nữ, dân số - gia đình, sự tiến bộ phụ nữ; đại diện cho nữ CBCCV tham gia giải quyết các vấn đề có liên quan trực tiếp đến lao động nữ và trẻ em. Tiếp tục tổ chức và nâng cao chất lượng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào thi đua “Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”.

6. Công tác kiểm tra và hoạt động của Ủy ban Kiểm tra

- Ban Chấp hành công đoàn các cấp thực hiện tốt nhiệm vụ kiểm tra công đoàn theo quy định của Điều lệ; chỉ đạo Ủy ban kiểm tra cấp mình thực hiện công tác kiểm tra theo Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của tổ chức công đoàn để ngăn ngừa vi phạm, khắc phục thiếu sót, khuyết điểm của tổ chức và đoàn viên.

- Hàng năm Ủy ban kiểm tra xây dựng kế hoạch, chương trình công tác, tham mưu cho Ban Chấp hành công đoàn cùng cấp chỉ đạo và thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ của công tác kiểm tra công đoàn.

- Chú trọng tổ chức tốt việc kiểm tra đồng cấp về chấp hành Điều lệ, công tác tài chính, tài sản của công đoàn.

7. Công tác tài chính

- Các cấp công đoàn hàng năm thực hiện nghiêm túc việc dự toán, quyết toán kinh phí công đoàn theo quy định. Việc quản lý, thu chi tài chính công đoàn thực hiện theo đúng các quy định hiện hành của Nhà nước và Tổng Liên đoàn.

- Tăng cường theo dõi, đôn đốc việc trích nộp kinh phí công đoàn; thu nộp đoàn phí công đoàn đúng quy định. Chi tiêu tiết kiệm, chống các hiện tượng lãng phí gây thất thoát trong quản lý tài chính. Đồng thời, tranh thủ các nguồn thu khác để bổ sung cho hoạt động công đoàn.

Kiên toàn, tăng cường bồi dưỡng, tập huấn, nâng cao năng lực, nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ quản lý tài chính công đoàn các cấp, nhất là cấp cơ sở.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Chấp hành Công đoàn ngành Y tế Thái Bình:

- Tổ chức chỉ đạo, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XIX và Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội trong công đoàn cơ sở trực thuộc.

- Xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung chỉ đạo thực hiện trong từng thời gian, tránh dàn trải; tập trung tham gia giải quyết có hiệu quả những vấn đề bức xúc của đoàn viên, CNVCLĐ; khắc phục bệnh quan liêu, hành chính trong hoạt động công đoàn.

2. Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn ngành:

- Tổ chức triển khai đến CNVCLĐ và căn cứ vào Chương trình hành động của Công đoàn ngành cụ thể hoá thành nhiệm vụ trong chương trình, kế hoạch công tác hàng năm của cấp mình để tổ chức thực hiện.

- Định kỳ hàng năm sơ kết, báo cáo kết quả thực hiện chương trình hành động về Công đoàn ngành./.

Nơi nhận:

- Đảng uỷ Sở Y tế;
- LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn Y tế Việt Nam;
- UV BCH, UBKT CĐN khoá XIX;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu VP.

