

Số: 13 /KH-CĐYT

Thái Bình, ngày 22 tháng 8 năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 93/NQ-CP ngày 05/7/2023 của Chính phủ về nâng cao hiệu quả hội nhập quốc tế, thúc đẩy kinh tế phát triển nhanh và bền vững giai đoạn 2023-2030

Thực hiện Kế hoạch số 249/KH-LĐLĐ ngày 16/8/2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Bình về việc thực hiện Nghị quyết số 93/NQ-CP ngày 05/7/2023 của Chính phủ về nâng cao hiệu quả hội nhập quốc tế, thúc đẩy kinh tế phát triển nhanh và bền vững giai đoạn 2023-2030. Công đoàn ngành Y tế Thái Bình xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết số 93/NQ-CP ngày 05/7/2023 của Chính phủ bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý thống nhất của Nhà nước đối với tiến trình hội nhập kinh tế quốc tế, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp và Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII.

- Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn nhằm củng cố, nâng cao vị thế và hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn đáp ứng yêu cầu của tiến trình hội nhập kinh tế quốc tế.

- Việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 93/NQ-CP phải thực sự nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến về Hội nhập kinh tế quốc tế cho đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ

- Tuyên truyền để đoàn viên, người lao động, các cấp công đoàn nhận thức đầy đủ về mục đích, ý nghĩa, nội dung và tầm quan trọng của công tác hội nhập kinh tế quốc tế; tuyên truyền về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của tỉnh về công tác hội nhập kinh tế quốc tế, Nghị quyết số 93/NQ-CP ngày 05/7/2023 của Chính phủ, nội dung các Hiệp định thương mại tự do (FTA) mà Việt Nam đã ký kết... đặc biệt là các vấn đề liên quan trực tiếp đến người lao động, tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, nâng cao ý thức chấp hành pháp luật và kỷ luật lao động; năng động, sáng tạo, gắn bó với cơ quan, doanh nghiệp; xây dựng tác phong làm việc mới, có khả năng ứng dụng khoa học - công nghệ hiện đại vào sản xuất, có tư duy hội nhập đáp ứng yêu cầu của cuộc Cách mạng Công nghiệp lần thứ tư và hội nhập kinh tế quốc tế.

2. Nâng cao chất lượng tham gia xây dựng hoàn thiện chính sách pháp luật; kiểm tra, giám sát và tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp

- Các cấp công đoàn tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng tham gia rà soát, xây dựng, sửa đổi, bổ sung các văn bản liên quan đến người lao động do các sở, ngành xin ý kiến để tham mưu cho tỉnh và do đơn vị, doanh nghiệp ban hành. Các ý kiến đóng góp phải đảm bảo quyền lợi của người lao động đồng thời đảm bảo phù hợp với các tiêu chuẩn, cam kết, công ước quốc tế mà Việt Nam đã tham gia. Tham gia sửa đổi, bổ sung các cơ chế, chính sách xã hội của tỉnh trong việc đào tạo nghề, chuyển đổi nghề nghiệp cho người lao động.

- Chủ động, tích cực tham gia xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là những quy chế trực tiếp liên quan đến quyền và lợi ích của người lao động đảm bảo tạo động lực để người lao động làm việc với năng suất cao, hiệu quả tốt, hài hòa lợi ích giữa các bên liên quan.

- Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động tại doanh nghiệp. Thực hiện hiệu quả hoạt động giám sát, phản biện xã hội, nhất là những chủ trương, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động. Tham gia nắm bắt, phối hợp giải quyết những khó khăn, vướng mắc của các doanh nghiệp trên địa bàn, nhất là các vấn đề có liên quan đến quan hệ lao động tại doanh nghiệp.

3. Nâng cao chất lượng hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể; tham gia giải quyết tranh chấp lao động và ngừng việc tập thể

- Các cấp công đoàn trong tỉnh tổ chức triển khai, thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ thực hiện nâng cao năng lực đối thoại và thương lượng tập thể của tổ chức công đoàn và tham gia phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công trên địa bàn tỉnh.

- Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp thực hiện các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể theo đúng quy định của pháp luật. Nội dung thương lượng phải có lợi hơn cho đoàn viên và người lao động so với quy định của pháp luật, tập trung vào các nội dung về tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, chất lượng bữa ăn ca, điều kiện làm việc, an toàn vệ sinh lao động, các chế độ phúc lợi vào dịp Lễ, Tết cho đoàn viên công đoàn và người lao động.

- Thường xuyên nắm bắt tình hình đời sống, tâm tư, nguyện vọng của người lao động, tham gia giải quyết kịp thời những vướng mắc, bất cập ngay từ cơ sở; kịp thời phát hiện, ngăn chặn và thông tin cho cơ quan quản lý nhà nước về các đối tượng xấu lôi kéo, kích động người lao động; kịp thời phản bác các thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng xấu đến quan hệ lao động và an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn.

- Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng tham gia giải quyết hiệu quả các cuộc tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công thông qua phát huy vai trò của các cấp công đoàn; đảm bảo tối đa quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động cũng như sự ổn định, phát triển của doanh

nghiệp góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Thường xuyên tổ chức các hội nghị tập huấn, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp về kỹ năng đàm phán, thương lượng tập thể, đối thoại, giải quyết tranh chấp lao động.

4. Thực hiện tốt công tác chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động

- Chủ động phối hợp các cấp, ngành, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện tốt việc chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động, thực hiện hiệu quả chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn” với chủ đề “Mỗi công đoàn cơ sở, một lợi ích đoàn viên” thông qua các hoạt động cụ thể của tổ chức công đoàn nhằm tăng thêm lợi ích tốt hơn cho đoàn viên và người lao động. Thương lượng với người sử dụng lao động cam kết bảo đảm cho người lao động có “Quyền lợi bảo đảm, phúc lợi tốt hơn” nâng giá trị và chất lượng bữa ăn ca cho công nhân lao động.

- Tích cực lựa chọn, thương lượng, ký kết các thỏa thuận với đối tác, nhằm mang đến cho đoàn viên công đoàn nhiều sản phẩm, dịch vụ thiết yếu với chất lượng tốt, giá cả hợp lý.

- Đổi mới phương thức tổ chức, cách thức vận động, huy động các nguồn lực để duy trì và phát triển các chương trình “Tết sum vầy”, Chương trình nhà ở “Mái ấm công đoàn”, “Tháng công nhân”, có chính sách xem xét, ưu tiên đối tượng là đoàn viên công đoàn và nâng cao hiệu quả hoạt động của nguồn vốn vay từ Quỹ Quốc gia về việc làm.

5. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu tình hình mới

- Chủ động đổi mới tổ chức, nội dung, phương thức hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu tiến trình hội nhập quốc tế theo hướng xây dựng tổ chức công đoàn thực sự là tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động; lấy sự hài lòng của người lao động là thước đo đánh giá chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn. Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn cơ sở; tổ chức các hoạt động hướng về cơ sở, lấy đoàn viên, người lao động làm trung tâm, vì lợi ích thiết thực, chính đáng, hợp pháp của đoàn viên, người lao động, tạo chuyển biến tích cực trong hoạt động công đoàn. Thường xuyên tổng kết thực tiễn, điều chỉnh nội dung, hình thức hoạt động phù hợp với điều kiện thực tế, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

- Đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; tổ chức nhiều hình thức thu hút người lao động gia nhập vào tổ chức công đoàn theo phương châm “Ở đâu có công nhân lao động, ở đấy có tổ chức Công đoàn”. Thường xuyên khảo sát, nắm tình hình các doanh nghiệp đủ điều kiện thành lập công đoàn để xây dựng kế hoạch cụ thể vận động thành lập.

- Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, nâng cao trình độ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới; gắn công tác đào tạo với sử dụng và luân chuyển cán bộ; chú trọng bồi dưỡng những cán bộ công đoàn xuất thân từ công nhân, cán bộ nữ, cán bộ công đoàn khu vực kinh tế ngoài nhà nước.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn ngành.

- Xây dựng thực hiện Nghị quyết số 93/NQ-CP ngày 05/7/2023 của Chính phủ về nâng cao hiệu quả hội nhập quốc tế, thúc đẩy kinh tế phát triển nhanh và bền vững giai đoạn 2023-2030 và triển khai thực hiện đến các Công đoàn cơ sở trong ngành.

- Theo dõi, đôn đốc tổ chức thực hiện và tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch.

2. Công đoàn cơ sở.

- Căn cứ kế hoạch của Công đoàn ngành, các Công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch cụ thể phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và tổ chức thực hiện đạt kết quả tốt nhất.

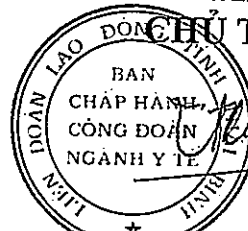
- Định kỳ sơ kết, tổng kết và báo cáo kết quả thực hiện về Thường trực Công đoàn ngành.

Trên đây là kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 93/NQ-CP ngày 05/7/2023 của Chính phủ về nâng cao hiệu quả hội nhập quốc tế, thúc đẩy kinh tế phát triển nhanh và bền vững giai đoạn 2023-2030 của Công đoàn ngành Y tế Thái Bình./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh; (b.cáo)
- Đảng ủy, LĐ Sở Y tế; (b/cáo)
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: CĐYT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ



Đào Văn Truyền