

Số: 44 /HD-CĐYT

Thái Bình, ngày 13 tháng 02 năm 2023

HƯỚNG DẪN

Triển khai thực hiện Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”

Thực hiện Hướng dẫn số 181/HD-TLĐ ngày 07/02/2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Bình về triển khai thực hiện Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” (sau đây gọi tắt là Chương trình). Để triển khai có hiệu quả Chương trình và Kế hoạch, Công đoàn ngành Y tế Thái Bình hướng dẫn thực hiện cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động của các cấp ủy đảng, chính quyền, người sử dụng lao động và toàn xã hội về tầm quan trọng và trách nhiệm của cả hệ thống chính trị trong việc thực hiện nhiệm vụ đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động (CNLD) tại doanh nghiệp, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực theo tinh thần Nghị quyết 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, nhiệm kỳ 2020-2025 và xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh theo tinh thần Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

- Tăng cường trách nhiệm của các cấp công đoàn trong tuyên truyền, vận động, hỗ trợ CNLD tại doanh nghiệp hình thành thói quen tự học, tích cực học tập nâng cao trình độ, tay nghề, hiểu biết pháp luật, kỹ năng sống, phấn đấu đạt danh hiệu “Công dân học tập”.

2. Yêu cầu

- Quán triệt, triển khai, thực hiện Chương trình đến các cấp công đoàn, gắn với triển khai, thực hiện Quyết định số 1373/QĐ-TTg ngày 30/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Xây dựng xã hội học tập giai đoạn 2021-2030”.

- Tổ chức thực hiện Chương trình đảm bảo nghiêm túc, thường xuyên, có hiệu quả; hàng năm tổng hợp, báo cáo kết quả triển khai, thực hiện Chương trình; cuối năm 2025 sơ kết, cuối năm 2030 tổng kết Chương trình.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Phạm vi, đối tượng tuyên truyền, vận động học tập suốt đời

Công nhân lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp, trong đó tập trung triển khai tại các doanh nghiệp đã có tổ chức Công đoàn.

2. Mục tiêu

2.1. Mục tiêu chung

Khơi dậy và phát huy truyền thống hiếu học của công nhân lao động trên địa bàn tỉnh; tuyên truyền, vận động để công nhân lao động tại doanh nghiệp hình thành thói quen tự học, tích cực học tập suốt đời; hỗ trợ, tạo điều kiện để công nhân lao động tại các doanh nghiệp được học tập nâng cao tay nghề, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong lao động, sản xuất; tiếp cận hệ thống giáo dục mở, góp phần xây dựng đội ngũ công nhân lao động Thái Bình hiện đại, lớn mạnh, đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh và cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư và hội nhập quốc tế.

2.2. Mục tiêu cụ thể

2.2.1. Về chính trị, pháp luật: Phần đầu đến năm 2025 đạt 70%, đến năm 2030 đạt 90% công nhân lao động tại các doanh nghiệp được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước có liên quan đến công nhân lao động gắn với những nội dung lý luận về chức năng, nhiệm vụ của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

2.2.2. Về kỹ năng nghề nghiệp: Phần đầu đến năm 2025 đạt 65% công nhân lao động tại các doanh nghiệp được tham gia học tập, bồi dưỡng, nâng cao trình độ tay nghề, chuyên môn, kỹ thuật; trong đó, 12% công nhân lao động có trình độ đại học trở lên. Đến năm 2030 đạt 75% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ tay nghề, chuyên môn kỹ thuật; trong đó, 15% công nhân lao động có trình độ đại học trở lên.

2.2.3. Về kỹ năng sống: Phần đầu đến năm 2025 đạt 80%, đến năm 2030 đạt 90% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập, bồi dưỡng các nội dung giáo dục kỹ năng sống.

2.2.4. Về ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số: Phần đầu đến năm 2025 đạt 80%, đến năm 2030 đạt 90% công nhân lao động tại các doanh nghiệp được tập huấn, phổ biến về công nghệ thông tin, công nghệ số.

2.2.5. Về mô hình học tập: Phần đầu đến năm 2025 đạt 70%, đến năm 2030 đạt 80% công nhân lao động tại các doanh nghiệp đạt danh hiệu “Công dân học tập” do cơ quan có thẩm quyền ban hành.

Danh hiệu Công dân học tập thực hiện theo Quyết định số 244/QĐ-KHVN ngày 28/7/2022 của Hội Khuyến học Việt Nam ban hành Bộ tiêu chí và Hướng dẫn đánh giá, công nhận danh hiệu “Công dân học tập” giai đoạn 2021-2030 và chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam (có phụ lục gửi kèm).

3. Nhiệm vụ, giải pháp

3.1. Tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về học tập suốt đời, góp phần xây dựng xã hội học tập

- Đổi mới, sáng tạo và linh hoạt sử dụng các hình thức tuyên truyền, phổ biến, đảm bảo phù hợp điều kiện của CNLĐ.

- Tăng cường tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, truyền thông xã hội, hệ thống các trang thông tin điện tử, fanpage, nhóm zalo... của các cấp công đoàn trong tỉnh để nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, người sử dụng lao động và CNLĐ về học tập suốt đời, xây dựng xã hội học tập.

- Tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở (CĐCS) về kỹ năng tuyên truyền, vận động CNLĐ tham gia các hoạt động học tập suốt đời.

- Biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các gương công nhân lao động và con công nhân lao động hiếu học; nhân rộng các mô hình tốt, cách làm hay trong tổ chức triển khai, thực hiện Chương trình ở các cấp công đoàn trong toàn tỉnh.

- Hưởng ứng Tuần lễ học tập suốt đời, Ngày Sách và Văn hóa đọc Việt Nam hằng năm; tuyên truyền, phổ biến, vận động CNLĐ phấn đấu đạt danh hiệu "Công dân học tập".

3.2. Triển khai các biện pháp hỗ trợ CNLĐ được học tập thường xuyên nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả học tập suốt đời

- Tham mưu, đề xuất các cơ quan có thẩm quyền xây dựng và hoàn thiện cơ chế, chính sách của Nhà nước để hỗ trợ CNLĐ được học tập, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

- Xây dựng các chương trình đào tạo lại, đào tạo kỹ năng nghề mới cho công nhân, người lao động tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

- Vận động các doanh nghiệp bố trí nguồn kinh phí cho việc khuyến khích học tập, nâng cao tay nghề; tạo điều kiện tốt nhất để hỗ trợ công nhân lao động được tham gia học tập suốt đời.

3.3. Đẩy mạnh nghiên cứu ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong tổ chức các hoạt động học tập suốt đời cho CNLĐ

- Đa dạng hóa các hình thức, phương thức học tập; đẩy mạnh đào tạo ngắn hạn, từ xa theo quy định của pháp luật, tạo điều kiện thuận lợi để công nhân lao động được học tập, nâng cao trình độ chuyên môn kỹ thuật.

- Phối hợp đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn về lý luận chính trị, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn.

- Phát huy các thiết chế văn hóa, thể thao của tổ chức công đoàn; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong tổ chức công đoàn để nâng cao chất lượng các hoạt động phục vụ cho học tập suốt đời, hỗ trợ công nhân lao động đến tham gia sinh hoạt và học tập.

3.4. Tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động, các hoạt động hỗ trợ thúc đẩy học tập suốt đời trong CNLĐ

- Đẩy mạnh các cuộc vận động học tập nâng cao kiến thức chuyên môn, ý thức pháp luật, kỹ năng sống trong công nhân lao động; xây dựng tủ sách pháp luật tại các doanh nghiệp; duy trì thói quen đọc sách và tự học, ý thức học tập suốt đời phù hợp với điều kiện cụ thể của mỗi cá nhân với thông điệp "Học tập suốt đời - cơ hội có việc làm bền vững".

- Phát động thi đua học tập, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp gắn với thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo" trong CNLĐ; tiếp tục triển khai phong trào ôn lý thuyết, luyện tay nghề, các cuộc thi thợ giỏi, "Bàn tay vàng"...

- Hỗ trợ CNLĐ có điều kiện thuận lợi tham gia học tập như: Bổ sung sách, báo, tờ gấp, poster, các ấn phẩm truyền thông trên các nền tảng và môi trường công nghệ mới.

- Làm tốt công tác khuyến khích, đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động để đưa nội dung nâng cao trình độ học vấn, tay nghề cho CNLĐ vào thỏa ước lao động tập thể, các quy chế, quy định của doanh nghiệp, đơn vị.

- Huy động sự tham gia, phối hợp của các doanh nghiệp để triển khai hiệu quả các cuộc vận động, các phong trào thi đua nhằm thúc đẩy công nhân lao động học tập, lao động sáng tạo.

3.5. Tăng cường phối hợp giữa các cấp, ngành nhằm thúc đẩy hoạt động học tập suốt đời cho CNLĐ

- Tăng cường sự phối hợp giữa các cấp, các ngành, cơ sở giáo dục đào tạo, cơ sở giáo dục nghề nghiệp, các doanh nghiệp trong việc tổ chức cho công nhân lao động học tập kiến thức pháp luật, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng sống.

- Thực hiện tốt công tác phối hợp với người sử dụng lao động trong việc tuyên truyền, vận động và hỗ trợ, tạo điều kiện để công nhân lao động học tập nâng cao trình độ tay nghề, kỹ năng nghề nghiệp, kiến thức pháp luật.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn ngành:

- Hướng dẫn các CĐCS trực thuộc triển khai và thực hiện Chương trình đến đoàn viên, CNLĐ.

- Hằng năm xây dựng Kế hoạch triển khai các giải pháp nhằm đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong CNLĐ tại các doanh nghiệp.

- Theo dõi, đôn đốc các CĐCS trực thuộc triển khai thực hiện Hướng dẫn, đồng thời đánh giá, quyết định công nhận danh hiệu “Công dân học tập” cho CNLĐ.

- Định kỳ hàng năm báo cáo kết quả triển khai thực hiện về Thường trực công đoàn ngành.

2. Công đoàn cơ sở

- Chủ động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động tạo điều kiện về thời gian, kinh phí hỗ trợ và khuyến khích CNLĐ học tập suốt đời, đưa nội dung này vào thỏa ước lao động tập thể, các quy chế, quy định của đơn vị, doanh nghiệp; phối hợp đào tạo nghề cho CNLĐ mới được tuyển dụng; tập huấn, đào tạo nâng cao tay nghề, tổ chức thi tay nghề cho CNLĐ.

- Tổ chức cho CNLĐ hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước gắn thi đua yêu nước với thi đua đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong CNLĐ tại doanh nghiệp; tuyên truyền vận động CNLĐ tự học tập, đăng ký và phấn đấu đạt danh hiệu “Công dân học tập”; theo dõi, đánh giá “Công dân học tập”, tổng hợp danh sách đề nghị công đoàn cấp trên trực tiếp quyết định công nhận danh hiệu “Công dân học tập” cho CNLĐ./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- Đảng ủy, LĐ Sở Y tế;
- Các CĐCS khối DN;
- Lưu: VP CĐN.

TM. BAN THƯỜNG VỤ



Đào Văn Truyền