

Số: 34 /HD-CĐYT

Thái Bình, ngày 31 tháng 01 năm 2023

HƯỚNG DẪN

Nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2023

Năm 2023 là năm diễn ra Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới đại hội XXIV Công đoàn toàn tỉnh và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; năm thứ hai tiếp tục thực hiện các Chương trình, Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030 trong đoàn viên, CNVCLĐ và Chương trình phối hợp giữa LĐLĐ tỉnh và Hội LHPN tỉnh giai đoạn 2022-2027; là năm thứ ba triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, Chương trình hành động quốc gia vì trẻ em giai đoạn 2021-2030; kỷ niệm 113 năm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, 1983 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng và kỷ niệm 93 năm thành lập Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam. Căn cứ văn bản số 180/HD-LĐLĐ ngày 30/01/2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2023, Công đoàn ngành Y tế Thái Bình hướng dẫn các Công đoàn cơ sở thực hiện một số nhiệm vụ sau:

I. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG TRỌNG TÂM

1. Tăng cường phối hợp và huy động các nguồn lực triển khai thực hiện có hiệu quả công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ CNVCLĐ. Trong đó tập trung tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ; chủ động đối thoại, thương lượng nâng cao chất lượng thỏa ước lao động tập thể với những nội dung có lợi cho lao động nữ và cao hơn quy định của pháp luật; thường xuyên nắm bắt tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của lao động nữ để kịp thời tham mưu, đề xuất giải pháp tháo gỡ khó khăn góp phần bảo đảm việc làm bền vững, môi trường làm việc an toàn, bình đẳng và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho lao động nữ; tạo mọi điều kiện thuận lợi để nữ CNVCLĐ được thụ hưởng các dịch vụ chăm sóc sức khỏe và sức khỏe sinh sản; đảm bảo và nâng cao chất lượng bữa ăn ca, cải thiện điều kiện làm việc, nâng bậc lương, chế độ ốm đau thai sản, hỗ trợ nuôi con nhỏ và các chế độ phúc lợi khác cho lao động nữ. Tập hợp đồng ý kiến của nữ CNVCLĐ tham gia sửa đổi bổ sung Luật Bình đẳng giới với chủ đề "*Vấn đề thực thi pháp luật về bình đẳng giới và nhận diện bất bình đẳng giới tại nơi làm việc*".

2. Tập trung thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ban Nữ công quần chúng sau Đại hội công đoàn các cấp làm nòng cốt trong công tác vận động nữ CNVCLĐ và tổ chức các hoạt động nữ công. Trong đó quan tâm, chú trọng chỉ đạo thành lập Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước theo Kết luận số 05/KL-BCH ngày 8/9/2021 về tiếp tục thực hiện

Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Tổng LĐLĐ Việt Nam (khóa XI) đề làm tốt vai trò tham mưu cho Ban Chấp hành công đoàn cùng cấp trong việc chăm lo, bảo vệ quyền lợi cho lao động nữ tại doanh nghiệp; tổ chức tập huấn nâng cao năng lực, kỹ năng hoạt động cho đội ngũ nữ cán bộ chủ chốt công đoàn, cán bộ nữ công cơ sở sau Đại hội, đặc biệt quan tâm cán bộ nữ công mới tham gia lần đầu và cán bộ nữ công ở các doanh nghiệp có đông lao động nữ.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục trong nữ CNVCLĐ về các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, trọng tâm là Bộ luật Lao động 2019 về những quy định riêng đối với lao động nữ và đảm bảo bình đẳng giới, các chính sách về công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em, phòng chống bạo lực gia đình, phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc, chống lạm dụng lao động trẻ em trái quy định pháp luật... Tập trung thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội XXIV Công đoàn tỉnh và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam về công tác nữ công; các Kế hoạch của LĐLĐ tỉnh về thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030”, “Chiến lược Dân số Việt Nam đến năm 2030”, Chương trình hành động quốc gia vì trẻ em giai đoạn 2021-2030; Chương trình phòng ngừa, giảm thiểu trẻ em lao động trái quy định của pháp luật giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030.

4. Tiếp tục triển khai các phong trào thi đua và nhân rộng mô hình tập hợp nữ CNVCLĐ với chủ đề *"Nữ đoàn viên công đoàn chủ động, sáng tạo, nâng cao năng suất, hiệu quả công tác và xây dựng gia đình hạnh phúc"*. Trong đó chú trọng thực hiện có hiệu quả Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ công nhân viên chức lao động và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong tình hình mới gắn với phong trào thi đua “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới”, phong trào “Xây dựng người phụ nữ Thái Bình thời đại mới” và cuộc vận động “Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch”, “Gia đình 5 có, 3 sạch” trong nữ CNVCLĐ do Trung ương hội LHPN Việt Nam và Hội LHPN tỉnh phát động (theo Hướng dẫn số 11/HĐ-CĐYT ngày 04/01/2023 của Công đoàn ngành Y tế). Tuyên truyền, vận động nữ CNVCLĐ đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, hăng hái tham gia các phong trào thi đua yêu nước, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, lao động giỏi, lao động sáng tạo thiết thực lập thành tích chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XXIV Công đoàn tỉnh và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

5. Các cấp công đoàn căn cứ điều kiện và tình hình thực tế, lựa chọn nội dung thiết thực và hình thức phù hợp để tổ chức các hoạt động trong nữ CNVCLĐ gắn với các hoạt động chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp, phấn đấu mỗi công đoàn cơ sở có ít nhất một hoạt động chăm lo cho đoàn viên, lao động nữ nhân dịp kỷ niệm ngày

Quốc tế phụ nữ (8/3), ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Tháng hành động vì trẻ em (tháng 6) và ngày Gia đình Việt Nam (28/6), ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), ngày Dân số thế giới (11/7), ngày Dân số Việt Nam (26/12), Tết trung thu (15/8 âm lịch), ngày Thế giới xóa bỏ bạo lực với Phụ nữ và Trẻ em gái (25/11), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (từ 15/11- 15/12), Tháng hành động Quốc gia về Dân số (tháng 12). Chú trọng triển khai và nhân rộng mô hình "Sức khỏe của bạn", "Phòng vắt, trữ sữa mẹ tại nơi làm việc", các diễn đàn về bình đẳng giới, phòng chống bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em, giáo dục đạo đức, lối sống, văn hóa ứng xử trong gia đình CNVCLĐ; tổ chức các hoạt động thiết thực chăm lo nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho lao động nữ, trong đó đặc biệt quan tâm hỗ trợ cho nữ CNVCLĐ và con nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; biểu dương, khen thưởng, tặng quà, trao tặng học bổng cho con CNVCLĐ thành tích cao trong học tập, vượt khó học giỏi nhân dịp khai giảng năm học mới, ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6, Tết trung thu....

6. Triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình phối hợp với Ban vụ sự tiến bộ của phụ nữ đồng cấp về tổ chức các hoạt động trong nữ CNVCLĐ giai đoạn 2022-2027. Trong đó tiếp tục phối hợp tuyên truyền thực hiện Nghị quyết và Điều lệ Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam khóa XIII; giới thiệu điển hình xét giải thưởng Kovalevskaia, giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, Kỷ niệm chương vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam; phát động nữ CNVCLĐ tích cực hưởng ứng "Tuần lễ áo dài" từ ngày 01/3 đến ngày 08/3/2023 nhằm lan tỏa vẻ đẹp áo dài, khẳng định và tôn vinh giá trị của áo dài Việt Nam trong đời sống xã hội...

II. CÁC CHỈ TIÊU THỰC HIỆN

1. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, kiện toàn cán bộ nữ tham gia Ban Chấp hành công đoàn các cấp đạt 30% trở lên; phấn đấu Công đoàn ngành, Công đoàn cơ sở có cán bộ chủ chốt công đoàn là nữ.

2. Tổ chức tập huấn, truyền thông về công tác bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn, công tác dân số, gia đình, trẻ em cho cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công các cấp và nữ CNVCLĐ.

3. Hàng năm, mỗi công đoàn cơ sở tổ chức hoặc lồng ghép tổ chức ít nhất một hoạt động tuyên truyền nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, dân số và phát triển, trách nhiệm của nam giới chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong CNVCLĐ.

4. Phấn đấu mỗi công đoàn cơ sở có ít nhất 01 hoạt động chăm lo cho nữ đoàn viên, lao động nữ.

5. Công đoàn ngành, 100% Công đoàn cơ sở trực thuộc thành lập Ban nữ công quần chúng (đối với CĐCS có từ 10 nữ đoàn viên trở lên) và bố trí cán bộ nữ phụ

trách công tác nữ công (đối với CĐCS có dưới 10 nữ đoàn viên) theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

6. Tiếp tục phấn đấu 85% trở lên nữ CNVCLĐ khu vực hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và 55% trở lên nữ CNVCLĐ doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.


7. Phấn đấu 90% Ban Nữ công công đoàn các cấp sử dụng công nghệ thông tin kết nối với nữ CNVCLĐ và đoàn viên thông qua các nền tảng mạng xã hội.

Trên đây là một số nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2023, các Công đoàn cơ sở căn cứ đặc điểm, tình hình thực tế xây dựng chương trình công tác nữ công của đơn vị và tổ chức thực hiện có hiệu quả. Đảm bảo chế độ thông tin báo cáo kịp thời, chính xác về Thường trực Công đoàn ngành (báo cáo 6 tháng trước ngày 25/5, báo cáo năm trước ngày 05/11 kèm theo các biểu mẫu thống kê theo quy định của Tổng Liên đoàn) và các báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- Đảng ủy, LĐ Sở Y tế;
- Ban NC ngành Y tế;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VP CĐN.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Đào Văn Truyền



PHỤ LỤC VĂN BẢN CHỈ ĐẠO VỀ CÔNG TÁC NỮ CÔNG

	Tên văn bản
1.	Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của BCH Tổng Liên đoàn về Ban Nữ công quân chủng khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước
2.	Hướng dẫn số 07/HD-TLĐ ngày 12/6/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về quy trình thành lập, tổ chức và hoạt động của Ban Nữ công quân chủng công đoàn cơ sở, nhằm cụ thể hóa các nhiệm vụ thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH
3.	Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày/08/01/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới.
4.	Kế hoạch số 120/KH-TLĐ ngày 5/7/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030” và “Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030” trong CNVCLĐ.
5.	Kế hoạch số 104/KH-TLĐ ngày 29/4/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về thực hiện Chương trình hành động quốc gia vì trẻ em giai đoạn 2021-2030 trong CNVCLĐ.
6.	Kế hoạch số 124/KH-TLĐ ngày 10/8/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về thực hiện Chương trình phòng ngừa, giảm thiểu lao động trái quy định của pháp luật giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 trong CNVCLĐ.
7.	Hướng dẫn số 10/HD-TLĐ ngày 14/9/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về khen thưởng các chuyên đề của Tổng Liên đoàn, trong đó có khen thưởng tập thể, cá nhân nữ CNVCLĐ có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”
8.	Kế hoạch hành động số 185/KH-TLĐ ngày 30/3/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới và các Chương trình, Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030
9.	Kết luận số 05/KL-TLĐ ngày 09/8/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn khóa XII về tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của BCH TLĐ về Ban Nữ công quân chủng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.
10.	Chương trình phối hợp số 5346/CTPH-TLĐLĐVN-HLHPNVN ngày 07/11/2022 giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam về tổ chức các hoạt động trong nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động giai đoạn 2022-2027.