

Số: 220/KH-CĐYT

Thái Bình, ngày 24 tháng 11 năm 2022

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023

Thực hiện Kế hoạch số 202/KH-LĐLĐ ngày 09/11/2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Bình về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023; Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế Thái Bình xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động; đảm bảo đoàn viên, người lao động đón Tết vui tươi, ấm no, hạnh phúc.

- Thông qua các hoạt động chăm lo Tết, giúp đoàn viên, người lao động nhận thức vai trò, trách nhiệm và những đóng góp của tổ chức Công đoàn, tin tưởng gắn bó với tổ chức Công đoàn, thúc đẩy phát triển đoàn viên; tạo động lực khích lệ, động viên đoàn viên, người lao động làm việc năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn và ngày càng gắn bó với doanh nghiệp.

- Vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các nhà hảo tâm, đặc biệt là người sử dụng lao động trực tiếp ủng hộ các nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực cho đoàn viên, người lao động.

2. Yêu cầu

- Các hoạt động chăm lo đoàn viên, người lao động tổ chức đảm bảo hiệu quả, đúng đối tượng, an toàn, phù hợp với điều kiện của địa phương, đơn vị.

- Tổ chức linh hoạt, đa dạng các hình thức chăm lo, tập trung chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động tại các doanh nghiệp.

- Ưu tiên đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, thiên tai, bão lũ; đoàn viên, người lao động thiếu, mất việc làm; đoàn viên, người lao động thuộc đối tượng gia đình chính sách hoặc nhiều năm chưa có điều kiện về quê sum họp với gia đình trong dịp Tết Nguyên đán; đoàn viên, người lao động không về quê đón Tết để làm việc, lao động, sản xuất.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân gắn kết”.

2. Phương châm: Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết.

III. ĐỊNH HƯỚNG MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Tổ chức thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết đoàn viên, người lao động với sự tham gia của lãnh đạo cấp ủy đảng, chính quyền, các sở ban ngành, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể chính trị của tỉnh và địa phương. Quan tâm đặc biệt tới

đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn: bị tai nạn lao động nặng; bị bệnh nghề nghiệp; bị mắc bệnh hiểm nghèo; gia đình chính sách; bị tàn tật; có con bị tàn tật, da cam, bệnh hiểm nghèo; bị thiên tai, bão lũ.

2. Chủ động tham gia với các cơ quan chức năng nắm chắc tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của đoàn viên, người lao động ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, chủ bỏ trốn hoặc giải thể, phá sản.

3. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng các nội dung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động. Triển khai các biện pháp phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự trên địa bàn tỉnh.

4. Tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân gắn kết” tập trung ở Công đoàn cơ sở và Liên đoàn Lao động thành phố, tại các doanh nghiệp, ở nơi có đông đoàn viên, người lao động phù hợp tình hình thực tế. Hỗ trợ bằng phương tiện hoặc hỗ trợ toàn bộ, một phần vé tàu, xe, máy bay cho đoàn viên, người lao động có nhu cầu về quê đón Tết, trở lại làm việc đảm bảo an toàn, thuận lợi, chu đáo.

5. Tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết, thăm hỏi, động viên đoàn viên, người lao động không có điều kiện về quê đón Tết đầm ấm, vui tươi, mang dấu ấn của tổ chức Công đoàn. Trường hợp có nhiều đoàn viên, người lao động không về quê đón Tết thì tổ chức các hoạt động phù hợp với điều kiện từng địa phương, đơn vị, doanh nghiệp.

6. Tăng cường xã hội hóa nguồn lực hỗ trợ đoàn viên, người lao động khó khăn, giúp người lao động ở lại cùng doanh nghiệp đón Tết và đồng hành với người sử dụng lao động phục hồi sản xuất, kinh doanh.

7. Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành quy định của pháp luật và trở lại làm việc đúng thời gian; thực hiện đầy đủ các hướng dẫn, quy định của Bộ Y tế, của tỉnh về phòng, chống dịch Covid-19.

8. Truyền thông rộng rãi, nhanh chóng, kịp thời về các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động; các hoạt động thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết đoàn viên, người lao động của Trung ương, của tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh trên các phương tiện thông tin, đại chúng, các kênh truyền thông của công đoàn.

IV. ĐỐI TƯỢNG, KINH PHÍ VÀ MỨC CHĂM LO, HỖ TRỢ ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Công đoàn cơ sở

1.1. Đối tượng: tất cả đoàn viên, người lao động thuộc đơn vị.

1.2. Kinh phí: cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng đã được duyệt và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên của đơn vị và các nguồn hỗ trợ khác để tổ chức.

1.3. Mức chăm lo, hỗ trợ: Căn cứ vào kinh phí hiện có, đơn vị tự quyết định mức chi chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động.

2. Công đoàn ngành

2.1. Đối tượng: Là đoàn viên, người lao động đang công tác tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức công đoàn gồm các đối tượng sau:

- Đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn.
- Đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn thuộc một trong các trường hợp sau: *bị tai nạn lao động nặng; bị bệnh nghề nghiệp; bị mắc bệnh hiểm nghèo; gia đình chính sách; bị tàn tật; có con bị tàn tật, da cam, bệnh hiểm nghèo; bị thiên tai, bão lũ.*

2.2. Kinh phí

Từ kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên trong năm và các nguồn hỗ trợ khác.

2.3. Mức chăm lo, hỗ trợ

- Đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn: Tiền mặt 500.000 đồng/người và quà trị giá tối đa 300.000 đồng/người.
- Đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn: Tiền mặt 1.000.000 đồng/người và quà trị giá tối đa 300.000 đồng/người.

2.4. Hồ sơ Công đoàn cơ sở đề nghị

- Tờ trình đề nghị của CĐCS;
 - Danh sách (02 bản) tổng hợp đề nghị hỗ trợ của CĐCS (mẫu 01)
 - Biên bản họp xét duyệt của Ban chấp hành (hoặc Ban thường vụ);
- Hồ sơ nộp về Công đoàn ngành trước ngày 05/12/2022

3. Thời gian tổ chức: Từ ngày 01/01/2023 đến trước Tết Nguyên đán Quý Mão 2023.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn ngành

- Xây dựng, triển khai kế hoạch và tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023.
- Chủ động nguồn kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn và hoàn cảnh đặc biệt khó khăn nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023.
- Tăng cường nắm tình hình quan hệ lao động, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật với người lao động như về tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc... và kịp thời giải quyết các phát sinh ngay tại cơ sở.
- Phối hợp với các đối tác đã ký thỏa thuận hợp tác với các cấp công đoàn và tìm kiếm thêm các đối tác mới thực hiện Chương trình Phúc lợi cho đoàn viên, người lao động.
- Chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động từ nguồn tài chính của CĐCS; rà soát, bình xét đối tượng có hoàn cảnh khó khăn và đặc biệt khó khăn đề nghị LĐLĐ thành phố chăm lo, hỗ trợ.
- Tổng hợp, báo cáo nhanh kết quả các hoạt động chăm lo Tết gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh.

3. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ kế hoạch của công đoàn cấp trên, công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai hiệu quả phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị.

- Khảo sát, bình bầu đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn và hoàn cảnh đặc biệt khó khăn để chăm lo, hỗ trợ.

- Đối với trường hợp khó khăn và đặc biệt khó khăn thì đề nghị Công đoàn ngành chăm lo, hỗ trợ nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023 về khảo sát, thống kê và lập danh sách, đúng đối tượng quy định và chịu trách nhiệm về đối tượng đề nghị.

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai và giám sát việc trả tiền lương, tiền thưởng, các khoản phúc lợi khác; điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ đảm bảo quyền lợi cho người lao động. Tuyên truyền, động viên đoàn viên, người lao động trở lại sản xuất ngay sau khi nghỉ Tết nhằm thúc đẩy sản xuất kinh doanh, phục hồi kinh tế.

- Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức thăm hỏi, tặng quà, mừng tuổi...cho đoàn viên, người lao động ngoài tiền lương được thanh toán theo quy định của pháp luật. Tại những doanh nghiệp có điều kiện, tổ chức Tết Sum vầy cho đoàn viên, người lao động hoặc có những hình thức động viên, chăm lo khác. Có hình thức động viên đoàn viên, người lao động trực Tết thực hiện tốt nhiệm vụ, đảm bảo an toàn.

- Chủ động phối hợp với các tổ chức đoàn thể khác tổ chức các hoạt động vui Xuân cho đoàn viên, người lao động không có điều kiện về quê ăn Tết, thăm hỏi gia đình với phương châm vui tươi, an toàn, tiết kiệm. Năm số lượng đoàn viên, người lao động có nhu cầu về quê đón Tết để tổ chức các hình thức đưa đoàn viên, người lao động về quê đón Tết đảm bảo đúng đối tượng, an toàn.

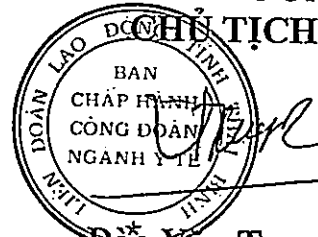
- Báo cáo kịp thời với Công đoàn ngành nếu doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp bị phá sản, có chủ bỏ trốn chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng trước Tết.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023. Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế Thái Bình đề nghị các Công đoàn cơ sở triển khai, báo cáo lãnh đạo đơn vị sớm tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động đạt kết quả tốt nhất./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Ban CSPL&QHLĐ LĐLĐ tỉnh;
- Đảng ủy, LĐ Sở Y tế;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VP CĐN.

TM. BAN THƯỜNG VỤ



~~Đào Văn Truyền~~

Số: /TTr-CĐCS

Thái Bình, ngàytháng năm 2022

TỜ TRÌNH

**Đề nghị hỗ trợ kinh phí Chương trình chăm lo cho đoàn viên,
người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2023**

Kính gửi: Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế.

Thực hiện Kế hoạch số 220/KH-CĐYT ngày 24/11/2022 của Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão năm 2023; ngày..... Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở đã họp theo quy định, Công đoàn báo cáo Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế như sau:

- Tổng số đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn đề nghị chăm lo.....người

- Tổng số đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn đề nghị chăm lo..... người.

Căn cứ vào biên bản họp xét đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn và đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn. Công đoàn cơ sở đề nghị Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế duyệt hỗ trợ kinh phí chăm lo cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn và đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết Nguyên đán năm 2023 (Có biên bản họp BCH và danh sách kèm theo).

Ban chấp hành CĐCS chịu trách nhiệm trước pháp luật và Công đoàn cấp trên về nội dung đã trình.

Nơi nhận:

- Như Kính gửi;
- Lưu VP.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BIÊN BẢN HỌP BAN CHẤP HÀNH
CĐCS

Xét duyệt danh sách đề nghị hỗ trợ kinh phí Chương trình chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão năm 2023.

Hôm nay, vào hồi giờ ngày tháng năm 2022

Tại

Địa chỉ:

Ban chấp hành Công đoàn tiến hành họp, thành phần dự họp gồm ... đồng chí:

- Đ/c - Chủ tịch Công đoàn cơ sở - Chủ tọa cuộc họp;
- Đ/c - Ủy viên Ban chấp hành CĐCS - Thư ký cuộc họp;
- Đ/c - Ủy viên Ban chấp hành CĐCS;
- Đ/c - Ủy viên Ban chấp hành CĐCS;
- Đ/c - Ủy viên Ban chấp hành CĐCS;

Vắng mặt: ... đồng chí

Nội dung cuộc họp:

1. Đồng chí chủ tọa cuộc họp triển khai Kế hoạch số 220/KH-CĐYT ngày 24/11/2022 của Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão năm 2023.

2. Căn cứ vào các quy định, Ban chấp hành Công đoàn cơ sở đã phối hợp với bộ phận chuyên môn của đơn vị, rà soát, tổng hợp danh sách đoàn viên, người lao động thuộc đối tượng trong Chương trình chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão năm 2023.

Số đoàn viên, người lao động đủ điều kiện để đề nghị hưởng hỗ trợ trong Chương trình chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán quý Mão năm 2023:..... người

3. Ban Chấp hành CĐCS biểu quyết thông qua danh sách gồm đoàn viên, người lao động thuộc đối tượng trong Chương trình chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán năm 2022. (Có danh sách chi tiết kèm theo). Kết quả biểu quyết:

- Đ/c nhất trí với danh sách trên.
- Đ/c nhất trí với danh sách trên.
- Đ/c nhất trí với danh sách trên.
- Đ/c nhất trí với danh sách trên.
- Đ/c nhất trí với danh sách trên.

4. Ban chấp hành CĐCS giao đồng chí Chủ tịch CĐCS thay mặt Ban chấp hành CĐCS lập tờ trình và danh sách gửi về Công đoàn ngành Y tế chậm nhất vào ngày/...../.....

Cuộc họp kết thúc vào hồi giờ phút cùng ngày, biên bản được thông qua tại hội nghị và 100% đồng chí dự họp nhất trí thông qua biên bản với nội dung trên, biên bản được lập thành 2 bản, 1 bản gửi Công đoàn ngành Y tế, 1 bản lưu hồ sơ tại Công đoàn cơ sở./.

CÁC ĐỒNG CHÍ DỰ HỌP KÝ, GHI RÕ HỌ TÊN

DANH SÁCH

**Tổng hợp đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn và hoàn cảnh đặc biệt khó khăn năm 2022
đề nghị chăm lo, hỗ trợ nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023
(Kèm theo Tờ trình số /TTr-CĐCS ngày /12/2022 của.....)**

TT	Họ và tên	Tổ, khoa, phòng, bộ phận	Hoàn cảnh gia đình (ghi rõ, cụ thể hoàn cảnh từng đối tượng)	Số điện thoại
I	Đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn			
1				
2				
...				
II	Đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn			
1				
2				
...				

Tổng số đoàn viên, người lao động đề nghị chăm lo, hỗ trợ:..... người. Trong đó:
- Đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn đề nghị chăm lo, hỗ trợ: người
- Đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn đề nghị chăm lo, hỗ trợ: người

**XÁC NHẬN
CỦA LÃNH ĐẠO CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP**

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**