

Số: 163 /KH-CĐYT

Thái Bình, ngày 09 tháng 8 năm 2022

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2022 – 2025 của Công đoàn ngành Y tế

Căn cứ Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí ngày 26/11/2013;

Căn cứ Chương trình số 4230/CTr-TLĐ, ngày 30/5/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn ban hành kèm theo Quyết định số 4710/QĐ-TLĐ, ngày 30/5/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, giai đoạn 2021-2025 của Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Kế hoạch số 194/KH-LĐLĐ ngày 08/8/2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Bình về việc thực hiện Chương trình Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2022 – 2025 của Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Bình;

Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế xây dựng Kế hoạch thực hiện Chương trình Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực tài chính, tài sản, thời gian và nguồn nhân lực trong cơ quan; phòng ngừa, ngăn chặn và đẩy lùi các hiện tượng lãng phí; nâng cao hiệu quả việc sử dụng nguồn lực tài chính, tài sản và nhân lực của tổ chức công đoàn, đưa công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trở thành một trong những nhiệm vụ chính trị trọng tâm góp phần phát triển kinh tế xã hội, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, Đại hội Công đoàn tỉnh Thái Bình lần thứ XXIII, Đại hội Công đoàn ngành Y tế lần thứ XVIII, công tác phòng, chống, ngăn chặn đại dịch Covid-19.

Làm căn cứ cho các công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng kế hoạch thực hành tiết kiệm, chống lãng phí gắn với thực hiện nhiệm vụ của từng đơn vị và nhiệm vụ chính trị tại địa phương.

2. Yêu cầu

- Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí phải bám sát chủ trương của Đảng, Nhà nước, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, đặc biệt gắn với thực hiện Nghị

quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị; Chương trình hành động số 11-CTr/TU, ngày 29/10/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Chương trình hành động số 02/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

- Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí phải được xác định là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên của các cấp công đoàn, gắn với đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện; đảm bảo phân công, phân cấp cụ thể, rõ đầu mối thực hiện.

- Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí phải gắn với tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thúc đẩy cải cách hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

II. NHIỆM VỤ VÀ MỘT SỐ GIẢI PHÁP

1. Nhiệm vụ trọng tâm

Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị; Chương trình hành động số 11-CTr/TU, ngày 29/10/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Chương trình hành động số 02/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới và Nghị quyết số 50/NQ-CP, ngày 20/5/2021 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, tiếp tục thực hiện thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021- 2025 như sau:

- Nâng cao nhận thức và vai trò của cán bộ, công chức, người lao động của các đơn vị trong chỉ đạo điều hành và tổ chức thực hiện các chỉ tiêu, giải pháp về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Tăng cường công tác quản lý thu kinh phí, đoàn phí và các khoản thu khác của tài chính công đoàn.

- Thực hiện nghiêm các quy định quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công góp phần quản lý chặt chẽ, sử dụng tiết kiệm, khai thác có hiệu quả tài sản công; phòng, chống thất thoát, lãng phí, tham nhũng, phát huy nguồn lực nhằm xây dựng nguồn lực đủ mạnh đáp ứng yêu cầu hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

- Thực hiện đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tránh chồng chéo, tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức bảo đảm tinh gọn, có cơ cấu hợp lý, có năng lực tự chủ, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, cải cách hành chính trong hoạt động công đoàn gắn với các mục tiêu thực hiện công đoàn số, chuyển đổi số quốc gia, góp phần xây dựng liên thông Chính phủ điện tử.

- Quán triệt nguyên tắc công khai, minh bạch, dân chủ, yêu cầu triệt để tiết

kiệm, chống lãng phí trong thực hiện các nhiệm vụ, chương trình, kế hoạch đề ra.

- Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp cần tăng cường công tác phổ biến, tuyên truyền, kiểm tra, giám sát về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí gắn với cơ chế khen thưởng, kỷ luật kịp thời nhằm tạo sự chuyển biến về nhận thức và tổ chức thực hiện.

2. Một số chỉ tiêu, nhiệm vụ thực hành tiết kiệm, chống lãng phí

Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí được thực hiện trên tất cả các lĩnh vực và theo quy định của Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, trong đó tập trung vào một số lĩnh vực cụ thể sau:

2.1. Trong quản lý, sử dụng kinh phí chi thường xuyên tài chính công đoàn: thắt chặt các khoản kinh phí tổ chức hội nghị, hội thảo, tọa đàm, họp, công tác phí, chi tiếp khách, tổ chức các lễ kỷ niệm;...phấn đấu tiết kiệm so với dự toán được cấp có thẩm quyền phê duyệt; việc chi tiêu, sử dụng kinh phí đảm bảo đúng quy định của pháp luật và Quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị.

2.2. Tiếp tục thực hiện công khai tài chính công đoàn trong các đơn vị nhằm phát huy dân chủ, minh bạch trong thu-chi tài chính công đoàn và sử dụng tài sản công. Tiến hành kiểm tra, giám sát, xét duyệt việc sử dụng tài chính công đoàn của công đoàn cơ sở.

2.3. Thực hiện quản lý, sử dụng tài sản công theo quy định tại Luật quản lý, sử dụng tài sản công năm 2017. Thực hiện mua sắm tài sản theo đúng tiêu chuẩn, định mức và quy định. Tài sản sau khi mua sắm phải hạch toán, báo cáo và quản lý, sử dụng theo đúng quy định của pháp luật.

2.4. Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, sử dụng lao động, bố trí cán bộ: tiếp tục kiện toàn cơ cấu tổ chức bộ máy trong hệ thống công đoàn theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả.

3. Một số giải pháp thực hiện

3.1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Thủ trưởng đơn vị về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; xây dựng kế hoạch cụ thể thực hiện các mục tiêu thực hành tiết kiệm, chống lãng phí gắn với công tác kiểm tra, giám sát thường xuyên; đưa kết quả thực hành tiết kiệm, chống lãng phí là một trong những tiêu chí đánh giá công tác thi đua, khen thưởng và bổ nhiệm cán bộ, công chức, người lao động trong các đơn vị.

3.2. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí nâng cao nhận thức trong thực hành tiết kiệm, chống lãng phí: Tăng cường viết, đăng tin bài về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, của tổ chức Công đoàn về công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trên trang website công đoàn ngành.

3.3. Đổi mới mạnh mẽ quy trình, phương thức và thực hiện công khai, minh bạch, dân chủ trong quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ và tuyển dụng, sử dụng công chức để thu hút được người có năng lực, trình độ, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn.

3.4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn tại các đơn vị; kiểm điểm trách nhiệm, xử lý nghiêm các vi phạm về Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí theo quy định của pháp luật liên quan đối với các tổ chức, cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý, gắn Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

3.5. Kịp thời biểu dương, khen thưởng những gương điển hình tiên tiến trong thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; chấn chỉnh và xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật liên quan đối với các tổ chức, cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý có hành vi vi phạm. Thực hiện chế độ tổng hợp báo cáo theo đúng quy định về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Căn cứ kế hoạch công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch thực hành tiết kiệm, chống lãng phí phù hợp với đơn vị, ngành, địa phương mình và chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện.

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt chỉ thị, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, chương trình, kế hoạch của Tổng Liên đoàn và Liên đoàn Lao động tỉnh về công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Kết thúc năm ngân sách, các đơn vị xây dựng báo cáo thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của đơn vị, gửi về Công đoàn ngành Y tế trước ngày 15/01 năm sau để tổng hợp, báo cáo theo đúng quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chương trình Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2022 - 2025 của Công đoàn ngành Y tế, đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai, thực hiện./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- Lãnh đạo Sở Y tế;
- BCH; BTV; UBKT CĐN Y tế;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

CHỦ TỊCH



Đào Văn Truyền