

Số: 39/KH-CĐYT

Thái Bình, ngày 11 tháng 02 năm 2022

KẾ HOẠCH

Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Công đoàn ngành Y tế đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới

Thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện nghị quyết; Đề án số 08/ĐA-LĐLĐ ngày 24/12/2021 của Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Bình về đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Công đoàn tỉnh Thái Bình đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới. Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế xây dựng kế hoạch “**Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Công đoàn tỉnh Thái Bình đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới**” như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

- Thay đổi nội dung, phương thức hoạt động của các cấp công đoàn nhằm từng bước được đổi mới, phù hợp với tình hình thực tế; Công tác phối hợp ngày càng hiệu quả với các cấp chính quyền, các tổ chức và người sử dụng lao động, thực hiện tốt hơn nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, kịp thời giải quyết những vấn đề bức xúc, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đạt và vượt chỉ tiêu Liên đoàn Lao động tỉnh giao; Công tác tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền vững mạnh được chú trọng.

- Khắc phục các mặt còn hạn chế, tồn tại như: Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở chưa tương xứng với số lượng doanh nghiệp và công nhân lao động; các chuyên đề, nội dung công tác công đoàn còn triển khai theo lối mòn, thiếu đổi mới, đột phá; hạn chế về nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng, phát huy quyền làm chủ của công nhân, người lao động...

II. Nội dung

1. Các căn cứ xây dựng Kế hoạch:

+ Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”;

+ Chương trình hành động số 11- CTr/TU ngày 29/10/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”;

+ Chương trình hành động số 02/CTr- BCH, ngày 20/7/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị;

+ Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 03 tháng 06 năm 2013, Ban Chấp hành Trung ương về “Tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới”.

+ Đề án số 10-ĐA/TU, ngày 15/5/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Tăng cường công tác xây dựng Đảng và các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước”;

+ Kết luận số 745- KL/TU ngày 30/8/2019 của Thường trực Tỉnh ủy “về tình hình, kết quả hoạt động của tổ chức công đoàn thời gian qua; phương hướng nhiệm vụ trong bối cảnh tình hình mới”;

+ Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018-2023;

+ Hướng dẫn 1294/HD- TLĐ ngày 14/8/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn “*Hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS*”;

+ Chương trình số 1563/CTr- TLĐ ngày 09/10/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn “*Chương trình xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ*”;

+ Kết luận số 02/KL-BCH, ngày 17/3/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XII về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6a/NQ-TLĐ, ngày 06/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa X về “Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở”;

+ Kế hoạch số 39/KH-LĐLĐ ngày 18 tháng 9 năm 2019 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện Kết luận số 745- KL/TU ngày 30/8/2019 của Thường trực Tỉnh ủy;

+ Đề án số 08/ĐA- LĐLĐ, ngày 24/12/2021 của Liên đoàn Lao động tỉnh “Đề án phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước giai đoạn 2019 đến năm 2023”;

+ Nghị quyết Đại hội XVIII Công đoàn ngành Y tế Thái Bình, nhiệm kỳ 2018-2023;

2. Mục tiêu

1.1- Mục tiêu chung

Đổi mới nội dung, phương thức trong từng nhiệm vụ, chuyên đề hoạt động công đoàn nhằm xây dựng tổ chức Công đoàn ngành Y tế ngày càng vững mạnh

toàn diện, thích ứng và giải quyết các vấn đề mới đặt ra; thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ trong tình hình mới; là cơ sở chính trị - xã hội vững chắc của Đảng, Nhà nước và của cấp ủy, chính quyền các cấp trong ngành; làm tốt vai trò cầu nối, giữ mối liên hệ mật thiết giữa Đảng, chính quyền với công nhân, người lao động; xứng đáng là tổ chức đại diện lớn nhất, trung tâm tập hợp, đoàn kết công nhân lao động.

1.2- Mục tiêu cụ thể

+ Về công tác phát triển đoàn viên:

Đến năm 2025: phấn đấu phát triển mới 250 đoàn viên công đoàn, 85% trở lên doanh nghiệp có 25 công nhân, lao động trở lên có tổ chức công đoàn.

+ Về Thỏa ước lao động tập thể:

Đến năm 2025: Phấn đấu 100% trở lên các doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể.

+ Về chương trình phúc lợi cho đoàn viên:

- Phấn đấu mỗi năm hỗ trợ kinh phí xây 3-5 nhà Mái ấm công đoàn.
- 80% đoàn viên được hưởng lợi từ Chương trình “Phúc lợi đoàn viên và người lao động”.

+ Về đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng, phương pháp hoạt động cho cán bộ công đoàn:

- Phấn đấu hàng năm tổ chức: 05 lớp
- Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng: giành tối đa 15% chi hoạt động phong trào cho công tác đào tạo.

+ Về công tác tuyên truyền giáo dục

- Hằng năm, có 80% trở lên số đoàn viên công chức, viên chức, người lao động được tham gia học tập, quán triệt, tiếp nhận thông tin về chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế, quy định của địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Công đoàn ngành hằng năm tổ chức ít nhất 02 hoạt động truyền thông trực tiếp cho đoàn viên, người lao động.

- Từ năm 2022, Trang fanpage công đoàn ngành đăng tải ít nhất 5 thông tin/tuần về chính sách, pháp luật, hoạt động công đoàn.

3. Nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu

3.1. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động

+ Về các hoạt động chăm lo đoàn viên, người lao động:

- Tiếp tục triển khai các chương trình hợp tác của Tổng Liên đoàn và Liên đoàn Lao động tỉnh với các doanh nghiệp để cung cấp sản phẩm chất lượng, giá ưu đãi cho đoàn viên, người lao động.

- Các cấp công đoàn ngành cân đối kinh phí hàng năm để xây dựng kế hoạch cụ thể về kinh phí, số lượng, hình thức tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ đoàn viên, người lao động nhân dịp Tháng công nhân, Tết sum vầy, chương trình Mái ấm công đoàn và hỗ trợ đoàn viên người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh.

- Kịp thời thăm hỏi, hỗ trợ đột xuất cho đoàn viên, người lao động bị tai nạn lao động, bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp; gia đình đoàn viên bị ảnh hưởng bởi thiên tai, thân nhân bị bệnh hiểm nghèo.

+ *Về các hoạt động bảo vệ đoàn viên, người lao động:*

- Xây dựng kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong các loại hình. Xây dựng kế hoạch cụ thể công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Định kỳ sơ kết, tổng kết; biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, đột xuất trong xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở nhất là dân chủ trong các loại hình doanh nghiệp.

- Nâng cao chất lượng đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, đảm bảo các nội dung thương lượng có lợi hơn cho đoàn viên, người lao động so với quy định của pháp luật.

- Chủ động phối hợp giải quyết kịp thời các ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, người lao động thuộc thẩm quyền ngay từ khi mới phát sinh; tập trung, kiên trì giải quyết dứt điểm các vụ việc khiếu nại phức tạp liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên. Khi cần thiết và đủ điều kiện thì tổ chức khởi kiện theo quy định của pháp luật.

- Tăng cường tổ chức đối thoại giữa người lao động và người sử dụng lao động. Tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, đặc biệt đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở chủ động nghiên cứu những quy định của pháp luật và những văn bản liên quan đến nội dung kiến nghị để tham mưu, đề xuất giải quyết hiệu quả tốt nhất.

- Chủ động xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát pháp luật lao động, an toàn lao động, cải thiện điều kiện làm việc; những nội dung theo yêu cầu của cấp ủy và chỉ đạo của cấp trên. Tổ chức các cuộc kiểm tra đột xuất nhằm phát hiện, ngăn ngừa và xử lý kịp thời đối với các sai phạm ngay từ cơ sở.

3.2. Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

- Công đoàn ngành xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cho từng năm và từng giai đoạn theo chỉ tiêu giao của Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Đổi mới quy trình vận động, thành lập công đoàn cơ sở theo hướng giao nhiệm vụ cụ thể cho từng cán bộ công đoàn trong việc tiếp cận người lao động và

chủ doanh nghiệp để vận động thành lập công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp. Tập trung thành lập công đoàn ở các doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên.

- Tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy các cấp và sự phối hợp giữa các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền địa phương, các tổ chức chính trị - xã hội, cộng tác viên với tổ chức công đoàn trong việc tuyên truyền, vận động thành lập tổ chức công đoàn. Đối với những đơn vị sản xuất ổn định, sử dụng nhiều lao động nếu đã vận động nhiều lần mà chủ doanh nghiệp không tạo điều kiện thành lập công đoàn thì lập danh sách, báo cáo cấp ủy, chính quyền và cơ quan quản lý nhà nước về lao động đề nghị xử lý theo quy định của pháp luật.

- Tổ chức nhiều hoạt động phúc lợi cho đoàn viên để thu hút CNLĐ gia nhập tổ chức công đoàn.

- 100% đoàn viên được cập nhật thông tin lên phần mềm quản lý đoàn viên. Sử dụng hiệu quả các công cụ hỗ trợ của phần mềm để quản lý đoàn viên chính xác, từ đó có cơ sở dữ liệu thực hiện các chương trình phúc lợi của công đoàn.

- Tăng số điểm chấm thi đua hàng năm cho việc phát triển đoàn viên mới. Sơ, tổng kết công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn.

3.3. Củng cố tổ chức bộ máy, đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

- Xây dựng nội dung chương trình bồi dưỡng, tập huấn phù hợp với từng đối tượng cán bộ công đoàn các cấp mới tham gia ban chấp hành lần đầu, cán bộ công đoàn cơ sở: Tập trung bồi dưỡng đối với tổ trưởng công đoàn về kỹ năng vận động quần chúng, phương pháp thu thập và trao đổi thông tin với đoàn viên và người lao động.

- Tăng cường huy động, đầu tư nguồn lực tài chính ngoài ngân sách công đoàn để nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn. Tiếp tục thực hiện mục tiêu phân đầu chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng đạt 15% tổng chi cho hoạt động của mỗi cấp công đoàn hàng năm.

3.4. Đổi mới công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật và nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên, người lao động

Các cấp công đoàn ngành xây dựng chương trình, kế hoạch tuyên truyền cụ thể trong từng tháng, quý, năm; công tác thông tin, tuyên truyền theo hướng bám sát các quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Tổng Liên đoàn phù hợp với từng đối tượng, từng thời điểm tuyên truyền; gắn kết chặt chẽ công tác thông tin, tuyên truyền với việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết những vấn đề phát sinh tại cơ sở, nhất là những vấn đề liên quan trực tiếp đến đời sống, việc làm của CNVCLĐ.

Mở rộng đối tượng công tác tuyên truyền của tổ chức công đoàn, ngoài đối tượng chính là đoàn viên công đoàn, hướng tới đối tượng là các cấp ủy đảng, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội, người sử dụng lao động để tăng cường chỉ đạo, lãnh đạo, phối hợp và hỗ trợ công đoàn hoạt động.

Quan tâm chuẩn hóa tài liệu tuyên truyền, thông điệp truyền thông thông qua sử dụng những sản phẩm truyền thông hiện đại như mạng internet như video ca nhạc, clip ngắn, phóng sự ảnh... đang thu hút CNLĐ trẻ để khai thác tuyên truyền.

Triển khai công tác truyền thông qua mạng xã hội, chủ động thông tin về tổ chức và hoạt động công đoàn, chú trọng công tác định hướng thông tin trên Internet và mạng xã hội theo đúng quy định.

Nâng cao chất lượng công tác nắm bắt dư luận xã hội; đa dạng hóa hình thức, phương pháp nắm bắt, tổng hợp tình hình dư luận xã hội, kết hợp các hình thức qua mạng lưới cộng tác viên, các phương tiện thông tin đại chúng, giao lưu, đối thoại về tình hình thực hiện nhiệm vụ chính trị và việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

Đẩy mạnh tổ chức các phong trào văn hóa, thể thao truyền thống với phương châm hướng về cơ sở và người lao động. Động viên khuyến khích người lao động tích cực hưởng ứng tham gia.

3.5. Công tác tài chính công đoàn

- Đảm bảo công khai, minh bạch các nguồn tài chính công đoàn và các nguồn hỗ trợ của chính quyền, cơ quan, doanh nghiệp đối với tổ chức công đoàn.

- Sử dụng tiết kiệm, hiệu quả nguồn tài chính, tài sản công đoàn; tích cực đấu tranh phòng chống lãng phí, tham nhũng, tiêu cực trong sử dụng tài chính công đoàn.

- Bố trí nguồn kinh phí để tổ chức công đoàn chăm lo cho lao động, đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn nhất là trong Tháng công nhân, dịp lễ, tết góp phần vào bảo đảm công tác an sinh xã hội.

3.6. Công tác kiểm tra công đoàn

- Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn. Hàng năm công đoàn các cấp chủ động xây dựng kế hoạch, chương trình, nội dung kiểm tra, giám sát theo quý, năm, đảm bảo đúng quy định Điều lệ Công đoàn Việt Nam, phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị, đưa vào Nghị quyết Ban Chấp hành công đoàn để chỉ đạo thực hiện.

- Thường xuyên nắm bắt tình hình, phát hiện dấu hiệu vi phạm điều lệ, tài chính, tài sản công đoàn. Tiến hành kiểm tra 100% các trường hợp có dấu hiệu vi phạm, đặc biệt là những dấu hiệu vi phạm về xây dựng ban hành Nghị quyết của Ban Chấp hành, nguyên tắc bầu cử, quản lý sử dụng nguồn kinh phí công

đoàn, mất đoàn kết nội bộ và các hành vi làm ảnh hưởng đến uy tín của tổ chức công đoàn và kịp thời kiến nghị xử lý theo quy định.

- Tập trung kiểm tra việc xây dựng kế hoạch dự toán thu, chi và việc thực hiện kế hoạch tài chính; kiểm tra kết quả thu kinh phí, đoàn phí công đoàn, nội dung chi; kiểm tra việc hạch toán kế toán, các sổ sách, chứng từ thu, chi tài chính và kiểm tra công tác quản lý, mua sắm, sử dụng, đánh giá kiểm kê tài sản công đoàn.

- Chủ động tham mưu cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn trong việc xử lý, giải quyết kịp thời, dứt điểm các đơn thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của công đoàn và tham gia với cơ quan chức năng giải quyết các đơn thư liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên, CNVCLĐ.

- Tăng cường về số lượng, nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát; lựa chọn nội dung kiểm tra, giám sát phù hợp, có trọng tâm, trọng điểm, đảm bảo nguyên tắc và quy trình kiểm tra; thời điểm kiểm tra hợp lý và tôn trọng chương trình, kế hoạch kiểm tra đã đề ra; kết luận kiểm tra phải khách quan, chính xác, trung thực, đánh giá đúng ưu điểm, hạn chế, kiến nghị xử lý kịp thời các hành vi, vi phạm; chú trọng giám sát việc thực hiện các nội dung kết luận, kiến nghị của đoàn kiểm tra.

3.7. Đổi mới phương thức hoạt động và công tác lãnh đạo chỉ đạo của tổ chức công đoàn

- Giảm các nhiệm vụ phong trào, bề nổi, tập trung vào nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và các chương trình phúc lợi cho đoàn viên.

- Việc xây dựng, ban hành chủ trương, nghị quyết, kế hoạch, nội dung, hoạt động của các cấp công đoàn phải căn cứ nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của số đông đoàn viên, người lao động; phải cụ thể nhiệm vụ, chỉ tiêu, có mốc thời gian hoàn thành và có đánh giá, sơ tổng kết các nhiệm vụ trọng tâm.

- Cán bộ công đoàn các cấp cần đổi mới phương thức hoạt động theo hướng khoa học, sáng tạo, linh hoạt phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, người lao động; đổi mới phương pháp, tác phong công tác của cán bộ công đoàn theo hướng tăng cường kết nối, hỗ trợ giữa công đoàn cấp trên với công đoàn cấp dưới; giữa công đoàn cơ sở với đoàn viên, người lao động; kiên quyết chống quan liêu, hình thức và bệnh thành tích trong hoạt động công đoàn.

- Đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động công đoàn; phát huy vai trò của các cơ quan truyền thông, mạng xã hội trong truyền thông, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, công đoàn đến với đoàn viên, người lao động.

- Phát huy dân chủ trong các hoạt động của Ban Thường vụ, Ban chấp hành. Tăng cường phối hợp với các ngành, đoàn thể trong tổ chức, chỉ đạo hoạt động công đoàn.

III. Tổ chức thực hiện

1. Ban Thường vụ Công đoàn ngành

- Xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện các nội dung, nhiệm vụ nêu trong Kế hoạch. Hướng dẫn, triển khai Kế hoạch đến công đoàn cơ sở.

- Đề xuất, kiến nghị những khó khăn, vướng mắc và những nhiệm vụ, giải pháp để thực hiện có hiệu quả Kế hoạch.

- Định kỳ hàng quý báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Công đoàn cơ sở.

- Căn cứ hướng dẫn của công đoàn cấp trên triển khai các nội dung nêu trong Kế hoạch.

- Thực hiện chế độ thông tin kịp thời, đầy đủ, chính xác về tình hình hoạt động công đoàn cơ sở và tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động với công đoàn cấp trên; định kỳ hàng quý báo cáo kết quả về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

Kế hoạch này được triển khai đến các cấp công đoàn ngành Y tế để thực hiện./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- Lãnh đạo Sở Y tế;
- BTV, BCH, UBKT Công đoàn ngành Y tế;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Đào Văn Truyền