

Số: 88 /CTr-CDYT

Thái Bình, ngày 26 tháng 4 năm 2022

CHƯƠNG TRÌNH

Nâng cao chất lượng Thỏa ước lao động tập thể

Căn cứ Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”;

Căn cứ Chương trình hành động số 11-CTr/TU ngày 29/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” và Chương trình số 17/CTr-LĐLĐ ngày 14/4/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về nâng cao chất lượng Thỏa ước lao động tập thể;

Căn cứ Nghị quyết Đại hội XVIII Công đoàn ngành Y tế Thái Bình, nhiệm kỳ 2018-2023;

Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế Thái Bình xây dựng Chương trình “Nâng cao chất lượng Thỏa ước lao động tập thể” như sau:

II. MỤC TIÊU VÀ CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu

- Công đoàn ngành và Công đoàn cơ sở cần xác định rõ vai trò và tầm quan trọng của Thỏa ước lao động tập thể trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp và là cơ sở pháp lý quan trọng để tổ chức Công đoàn bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

- Đổi mới và nâng cao chất lượng Thỏa ước lao động tập thể trên cơ sở tăng cường vai trò của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện Thỏa ước lao động tập thể, khắc phục tính hình thức trong thương lượng, ký kết và thực hiện Thỏa ước thỏa ước lao động tập thể.

2. Chỉ tiêu

- Đến năm 2023, phần đầu 80% trở lên doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể,

- Đến năm 2025, phần đầu 85% trở lên doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể,

- Đến năm 2030, phần đầu 90% trở lên doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể,

- Đến năm 2045, phần đầu 99% doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể.

- Hàng năm, có 100% doanh nghiệp nhà nước và có 80% trở lên doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động và tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở nâng cao chất lượng các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể

- Chủ động tham mưu cho cấp ủy Đảng, phối hợp với chính quyền đồng cấp chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị, doanh nghiệp nghiêm túc thực hiện các quy định về pháp luật lao động, trong đó chú trọng đến các quy định về đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Kịp thời sửa đổi, bổ sung, thay thế, ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của công đoàn cấp trên phù hợp theo quy định của pháp luật, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và của Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Hướng dẫn công đoàn cơ sở tham gia tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại, thương lượng tập thể và ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở nhằm trang bị kiến thức về kỹ năng về đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, tham gia xây dựng Quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Thành lập đội ngũ tư vấn pháp luật lao động, mạng lưới cộng tác viên là các luật sư, cán bộ đủ năng lực trong lĩnh vực pháp luật lao động, luật công đoàn tham gia đề tư vấn, hỗ trợ về đối thoại, thương lượng tập thể.

- Nâng cao hiệu quả việc tra cứu thư viện thỏa ước lao động tập thể của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2. Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên về đối thoại, thương lượng tập thể

- Công đoàn ngành và Công đoàn cơ sở phân công bố trí cán bộ công đoàn chuyên trách phụ trách về công tác đối thoại, thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Cử cán bộ công đoàn tham gia các lớp bồi dưỡng nâng cao kiến thức kỹ năng về đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể do các cấp công đoàn tổ chức.

- Công đoàn ngành tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn cơ sở và hướng dẫn hỗ trợ các công đoàn cơ sở về tổ chức đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

3. Nâng cao chất lượng hội nghị người lao động, đối thoại, thương lượng tập thể tại cơ sở

- Tuyên truyền, phổ biến các quy định, ý nghĩa, vai trò của hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại, thương lượng tới người lao động, người sử dụng lao động và công đoàn cơ sở.

- Tham mưu cho cấp ủy, phối hợp với chính quyền đồng cấp chỉ đạo các cơ sở, các doanh nghiệp nghiêm túc thực hiện các quy định về tổ chức hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại, thương lượng.

- Rà soát các doanh nghiệp đã thành lập CĐCS chưa tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại để hướng dẫn, hỗ trợ thực hiện. Chú trọng tại các doanh nghiệp có đông lao động, quan hệ lao động phức tạp, đã từng xảy ra vi phạm pháp luật, tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể và đình công.

4. Nâng cao số lượng, chất lượng thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp

- Công đoàn ngành trực tiếp hỗ trợ, hướng dẫn, tham gia cùng CĐCS trong quá trình thương lượng tập thể, đặc biệt tại các doanh nghiệp có đông người lao động, quan hệ lao động phức tạp, đã từng xảy ra vi phạm pháp luật, tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể và những doanh nghiệp đã thành lập CĐCS, nhưng chưa ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Xây dựng quy trình thương lượng, bản thỏa ước lao động tập thể mẫu để công đoàn cơ sở tham khảo và làm tài liệu để tổ chức các lớp tập huấn.

- Hàng năm tổ chức chấm điểm, xếp loại các bản thỏa ước lao động tập thể theo hướng dẫn số 1580/HD-TLĐ ngày 21/10/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

5. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát

- Phối hợp với cơ quan quản lý nhà nước tăng cường các hoạt động thanh tra, kiểm tra, giám sát việc tổ chức, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại định kỳ; kiến nghị xử lý đối với các doanh nghiệp không thực hiện đúng quy định.

- Chủ động phối hợp giải quyết kịp thời các ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, người lao động thuộc thẩm quyền ngay từ cơ sở; tập trung giải quyết dứt điểm các vụ việc khiếu nại phức tạp liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động. Khi cần thiết và đủ điều kiện thì tổ chức khởi kiện theo quy định của pháp luật.

- Phân loại kịp thời các đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị thuộc thẩm quyền để xử lý; chuyển đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị không thuộc thẩm quyền của công đoàn đến các cơ quan chức năng có thẩm quyền, người sử dụng lao động giải quyết, đồng thời đôn đốc, theo dõi việc giải quyết. Hướng dẫn đoàn viên, người lao động gửi đơn thư, khiếu nại, tố cáo đến các cấp đúng pháp luật.

6. Kinh phí thực hiện chương trình

Hàng năm Công đoàn ngành, Công đoàn cơ sở chủ động bố trí, sử dụng nguồn kinh phí thực hiện Chương trình và chi cho công tác thương lượng tập thể theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn ngành

- Căn cứ Chương trình của Liên đoàn Lao động tỉnh, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở cụ thể vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm của cấp mình và triển khai tổ chức thực hiện Chương trình “Nâng cao chất lượng Thỏa ước lao động tập thể”; đến các Công đoàn cơ sở trong ngành.

- Phân công cán bộ phụ trách thực hiện công tác đối thoại, thương lượng tập thể. Tổ chức các lớp tập huấn về đối thoại, thương lượng tập thể cho cán bộ công đoàn cơ sở. Cử cán bộ tham dự các đợt tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng do công đoàn cấp trên tổ chức.

- Chấm điểm, đánh giá và xếp loại cho từng Công đoàn cơ sở, định kỳ sơ, tổng kết và báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động tỉnh ngày 01/12 hằng năm.

- Chỉ đạo, theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS tổ chức đối thoại, thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể.
- Bố trí nguồn kinh phí thực hiện Chương trình và hỗ trợ kinh phí cho các tập thể, cá nhân tham gia đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

3. Đối với Công đoàn cơ sở

- Căn cứ chỉ đạo, hướng dẫn của Công đoàn ngành, phối hợp với Lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp cụ thể hóa vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm và triển khai tổ chức thực hiện.
- Tụ chấm điểm và gửi bản tự chấm điểm lên công đoàn ngành để chấm điểm, đánh giá và xếp loại.
- Xây dựng đội ngũ đoàn viên, người lao động nòng cốt để hỗ trợ Ban chấp hành CĐCS trong quá trình tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại, thương lượng tập thể, ký thỏa ước lao động tập thể.
- Chủ động tổng hợp ý kiến của người lao động, đưa ra tại hội nghị người lao động, đối thoại, thương lượng tập thể. Đề xuất sửa đổi, bổ sung, ký mới thỏa ước lao động tập thể đã hết hạn, không còn phù hợp quy định của pháp luật các nội dung của thỏa ước lao động không được trái với quy định của pháp luật và có lợi cho người lao động so với quy định của pháp luật.
- Trong quá trình thực hiện, có thể đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh, Công đoàn ngành trực tiếp hỗ trợ, tham dự các cuộc đối thoại, thương lượng tập thể tại cơ sở.
- Bố trí nguồn kinh phí thực hiện Chương trình và hỗ trợ kinh phí cho cá nhân tham gia đối thoại, thương lượng tập thể...
- Tổng hợp, đánh giá báo cáo kết quả thực hiện Chương trình theo hướng dẫn của Công đoàn ngành nghiêm túc và đảm bảo đúng quy định./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- LĐ Sở Y tế;
- BTV, BCH Công đoàn ngành;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VP CĐN.

TM BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

BAN
CHẤP HÀNH
CÔNG ĐOÀN
NGÀNH Y TẾ

Đào Văn Truyền