

Số: 83 /KH-CDYT

Thái Bình, ngày 18 tháng 4 năm 2022

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới và các Chương trình, Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030 trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động

Thực hiện Kế hoạch số 170/LĐLĐ ngày 14/4/2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Bình thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới và các Chương trình, Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030 trong đoàn viên, CNVCLĐ. Công đoàn ngành Y tế Thái Bình xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ từ nhận thức đến hành động của các cấp công đoàn đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới; nâng cao nhận thức của đoàn viên, CNVCLĐ về vai trò, vị trí, trách nhiệm của cá nhân, gia đình trong việc thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác gia đình, hôn nhân gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình góp phần xây dựng gia đình đoàn viên, CNVCLĐ no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh theo tinh thần Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX.

2. Việc thực hiện Chỉ thị 06-CT/TW và các Kế hoạch của Tỉnh ủy, UBND, Liên đoàn Lao động tỉnh phải được tiến hành thường xuyên, nghiêm túc, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với yêu cầu thực tiễn, tránh hình thức, lãng phí. Các nội dung về công tác gia đình gắn với nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội của tỉnh, ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phải được coi là một trong những nội dung quan trọng trong chương trình công tác hàng năm của các cấp công đoàn.

II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU

1. Phần đầu đến năm 2025 đạt trên 90% và đến năm 2030 đạt 100% cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp và cán bộ nữ công công đoàn cơ sở được tập huấn, nâng cao kiến thức và kỹ năng tuyên truyền về công tác gia đình, giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình và nâng cao năng lực phòng chống bạo lực gia đình.

2. Phần đầu đến năm 2025 đạt trên 85% và đến năm 2030 đạt trên 95% gia đình đoàn viên, CNVCLĐ được tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật và kiến thức cơ bản về giáo dục đạo đức, lối sống; thực hiện bình đẳng giới,

phòng, chống bạo lực gia đình; bảo vệ và phòng ngừa xâm hại trẻ em; phụng dưỡng và phát huy vai trò của người cao tuổi trong gia đình.

3. Phần đầu đến năm 2025 đạt trên 85% và đến năm 2030 trên 95% đoàn viên công đoàn trước khi kết hôn được các cấp công đoàn hỗ trợ tư vấn về hôn nhân gia đình; kiến thức, kỹ năng xây dựng gia đình hạnh phúc.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nâng cao hiệu quả thực hiện công tác gia đình trong các cấp công đoàn và đoàn viên, CNVCLĐ

- Tổ chức quán triệt, phổ biến sâu rộng các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác gia đình trong các cấp công đoàn và đoàn viên, CNVCLĐ; đặc biệt là các quan điểm, chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp của Chỉ thị 06-CT/TW, các Chương trình, Chiến lược quốc gia và các văn bản liên quan đến công tác gia đình.

- Nâng cao nhận thức của đội ngũ cán bộ chủ chốt công đoàn trong việc triển khai thực hiện công tác gia đình; phát huy vai trò của đoàn viên, CNVCLĐ trong việc xây dựng môi trường văn hóa, xây dựng gia đình văn hóa, xây dựng con người Việt Nam giàu lòng nhân ái, khoan dung, chân thành, tín nghĩa, trọng đạo lý, cần cù, chăm chỉ, tiết kiệm, sáng tạo, khát vọng, hiện đại.

- Thường xuyên củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của ban nữ công công đoàn các cấp. Tăng cường tập huấn, bồi dưỡng nâng cao nhận thức và trang bị kiến thức, kỹ năng về công tác gia đình, về giá trị gia đình, xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh cho đội ngũ cán bộ chủ chốt công đoàn, cán bộ nữ công các cấp làm nòng cốt trong công tác tham mưu, tuyên truyền vận động đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện tốt công tác xây dựng gia đình.

2. Đẩy mạnh, đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền, giáo dục chính sách pháp luật về gia đình trong đoàn viên, CNVCLĐ

2.1. Hoạt động trực tiếp của các cấp công đoàn

- Xây dựng nội dung, bố trí kinh phí và tổ chức cho đoàn viên, CNVCLĐ tham gia sinh hoạt các chuyên đề về gia đình theo chủ đề và thông điệp cụ thể hàng năm; trong đó tập trung vào giáo dục chính sách, pháp luật về hôn nhân và gia đình, các chuẩn mực, đạo đức, lối sống, giá trị văn hóa gia đình,; kiến thức kỹ năng xây dựng gia đình, bảo vệ trẻ em, người cao tuổi, phòng chống bạo lực gia đình; phòng ngừa rủi ro, ảnh hưởng tiêu cực đến gia đình đoàn viên; phê phán lối sống thực dụng, tệ nạn xã hội, các hủ tục, tập quán lạc hậu trong hôn nhân và gia đình.

- Tổ chức các hoạt động phù hợp với từng nhóm đối tượng đoàn viên, CNVCLĐ như: Sinh hoạt câu lạc bộ nữ công trong nữ CNVCLĐ, tổ chức diễn đàn, tọa đàm, hội thi về công tác xây dựng gia đình; tổ chức hội nghị biểu dương gia đình đoàn viên, CNVCLĐ tiêu biểu khắc phục khó khăn, đạt nhiều thành

tích trong học tập, công tác, lao động, sản xuất và nuôi dạy con ngoan, học giỏi, phát triển kinh tế gia đình (trong đó đặc biệt quan tâm đối tượng gia đình công nhân lao động trực tiếp sản xuất) nhằm góp phần nâng cao nhận thức cho đoàn viên, CNVCLĐ về trách nhiệm xây dựng no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh, phát triển bền vững; vun đắp, gìn giữ giá trị gia đình truyền thống tốt đẹp và vận động thực hiện hệ giá trị gia đình Việt Nam trong thời kỳ mới.

2.2. Hoạt động gián tiếp

- Thực hiện đa dạng, đồng bộ các hình thức tuyên truyền về công tác gia đình và đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong các hoạt động truyền thông về xây dựng gia đình (trên trang thông tin điện tử của các cấp công đoàn, mạng xã hội zalo, facebook, bảng tin, pano, khẩu hiệu, tờ gấp, tờ rơi...) phù hợp với điều kiện thực tế của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để nêu gương và nhân rộng các gia đình CNVCLĐ văn hóa tiêu biểu, gia đình hiếu học, gia đình có ông bà, cha mẹ mẫu mực, con cháu thảo hiền; các mô hình hoạt động hiệu quả, cách làm hay góp phần xây dựng gia đình hạnh phúc, nhằm tạo sức lan tỏa mạnh mẽ trong đoàn viên, CNVCLĐ.

- Biên tập, in ấn tài liệu tuyên truyền đến từng đoàn viên, CNVCLĐ về công tác gia đình; về các kiến thức, kỹ năng lắng nghe và chia sẻ trong gia đình; kỹ năng giao tiếp ứng xử trong gia đình; kỹ năng kiểm soát cảm xúc và thích nghi với điều kiện sống; cách quản lý và sử dụng tài chính trong gia đình; cách phòng tránh và ứng phó với bạo lực gia đình...

- Nâng cao vai trò của công đoàn cơ sở, nhất là vai trò của ban nữ công quần chúng trong công tác tham mưu tổ chức các hoạt động truyền thông tư vấn giáo dục đạo đức, lối sống gia đình; trong xây dựng, đề xuất các chính sách có lợi cho đoàn viên, CNVCLĐ khi xây dựng gia đình (hỗ trợ kinh phí tổ chức lễ cưới tập thể; tặng quà chúc mừng khi đoàn viên kết hôn, sinh con kèm theo các tài liệu tư vấn về kiến thức, kỹ năng xây dựng gia đình hạnh phúc, kỹ năng ứng xử trong gia đình, kỹ năng chăm sóc và nuôi dạy con...).

2.3. Thời điểm tổ chức các hoạt động

Các hoạt động tập trung tổ chức vào các ngày kỷ niệm: Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3); ngày Quốc tế Hạnh phúc (20/3); Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình (tháng 6); ngày Gia đình Việt Nam (28/6); ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10); ngày thế giới xóa bỏ bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái (25/11)...

3. Tổ chức các chương trình vận động và phát triển các mô hình hỗ trợ đoàn viên, CNVCLĐ xây dựng gia đình hạnh phúc

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực xây dựng gia đình hướng đến mục tiêu giáo dục các thành viên trong mỗi gia đình biết chia sẻ trách nhiệm, cùng vun đắp gia đình, chăm lo tương lai cho con cái và gắn kết đại gia đình, nhất là gia đình nhiều thế hệ cùng chung sống để góp phần xây dựng gia

đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc và văn minh; tích cực tham gia phong trào xây dựng gia đình văn hóa; phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, phong trào “Giải việc nước, đảm việc nhà” gắn với cuộc vận động “Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch”, xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; thực hiện tốt Bộ tiêu chí ứng xử trong gia đình...

- Xây dựng và nhân rộng các mô hình hỗ trợ đoàn viên, CNVCLĐ xây dựng gia đình hạnh phúc, không có đoàn viên là người gây bạo lực gia đình; mô hình chăm lo, hỗ trợ lao động nữ đơn thân nuôi con nhỏ; mô hình cửa sổ tình yêu, kết nối yêu thương giúp cho đoàn viên, CNVCLĐ tại các khu công nghiệp, cụm công nghiệp có cơ hội để tìm hiểu và xây dựng gia đình; mô hình “Lễ cưới tập thể”; mô hình “Trại hè cho con công nhân lao động”; mô hình “Sức khỏe của bạn”...

- Đẩy mạnh các hoạt động trợ vốn từ các nguồn quỹ Quốc gia giải quyết việc làm, quỹ tương trợ nội bộ, quỹ phụng dưỡng để hỗ trợ CNVCLĐ phát triển kinh tế gia đình, nâng cao thu nhập và chất lượng cuộc sống; hỗ trợ kịp thời những gia đình CNVCLĐ bị mắc bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bị ảnh hưởng nặng nề trong đại dịch Covid-19; quan tâm giúp đỡ con đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn được đến trường, hạn chế tình trạng các cháu bỏ học...

4. Nâng cao hiệu quả hoạt động phối hợp triển khai thực hiện công tác gia đình trong đoàn viên, CNVCLĐ

- Tích cực tham mưu cho cấp ủy Đảng, phối hợp chặt chẽ với chính quyền, chuyên môn đồng cấp và các ban, ngành, đoàn thể triển khai, tổ chức các hoạt động về công tác gia đình trong đoàn viên, CNVCLĐ gắn với các chương trình mục tiêu quốc gia, đề án phát triển kinh tế - xã hội, các cuộc vận động tại địa phương như: “Xây dựng nông thôn mới”, “Giảm nghèo bền vững”, “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”...

- Đẩy mạnh Chương trình phúc lợi cho đoàn viên; tăng cường ký kết với các doanh nghiệp có uy tín trợ giá các mặt hàng thiết yếu, dịch vụ, hàng hóa chất lượng hỗ trợ người lao động giải quyết khó khăn. Chủ động liên hệ, hợp tác với các ngân hàng thương mại đóng trên địa bàn có chính sách ưu đãi, hỗ trợ đoàn viên, CNVCLĐ được vay vốn tín chấp, ưu đãi lãi suất thấp phù hợp khả năng chi trả của người lao động để phát triển kinh tế gia đình nâng cao thu nhập, hạn chế mức thấp nhất tình trạng “tín dụng đen” trong công nhân lao động hiện nay.

5. Kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện công tác gia đình, tham gia xây dựng và thực thi chính sách pháp luật về gia đình

- Hàng năm các cấp công đoàn kiểm tra đánh giá việc thực hiện các chỉ tiêu về công tác gia đình đã đề ra; đánh giá hiệu quả các mô hình, phong trào thi đua, các cuộc vận động đã thực hiện, trên cơ sở đó tiếp tục triển khai, nhân rộng trong các CĐCS, tạo sự lan tỏa rộng rãi trong đoàn viên, CNVCLĐ.

- Chủ động tham gia xây dựng, thương lượng, đàm phán và đề xuất với người sử dụng lao động các chế độ, chính sách có lợi cho người lao động, nhất là chính sách về tiền lương, BHXH, BHYT, BHTN, đảm bảo sức khỏe, ATVSLĐ, vấn đề nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo cho con đoàn viên, CNVCLĐ; các chính sách chăm lo tốt hơn cho gia đình đoàn viên, CNVCLĐ.

- Tích cực tham gia kiểm tra, giám sát liên ngành việc thực hiện chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ, gia đình, trẻ em và bình đẳng giới; kiến nghị, đề xuất với các cơ quan chức năng có thẩm quyền xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm pháp luật liên quan đến lao động nữ và trẻ em, đảm bảo môi trường sống an toàn, lành mạnh cho gia đình đoàn viên, CNVCLĐ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn ngành:

- Chỉ đạo các Công đoàn cơ sở tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các chỉ tiêu, nhiệm vụ giải pháp trong kế hoạch này. Theo dõi, đôn đốc việc thực hiện kế hoạch, tổng hợp báo cáo hàng năm và báo cáo đột xuất theo yêu cầu của Liên đoàn Lao động tỉnh về công tác gia đình.

- Phối hợp với Ban vì sự tiến bộ phụ nữ ngành Y tế tổ chức các hoạt động tuyên truyền về công tác gia đình; phòng, chống bạo lực gia đình trong đoàn viên, CNVCLĐ.

2. Công đoàn cơ sở

- Tổ chức triển khai và cụ thể hóa các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của kế hoạch này phù hợp với tình hình thực tế của, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; đảm bảo đến năm 2025 hoàn thành các chỉ tiêu đã đề ra.

- Lồng ghép nội dung công tác gia đình trong chương trình, hoạt động hàng năm của đơn vị. Định kỳ báo cáo, đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch về Thường trực Công đoàn ngành lồng ghép trong báo cáo kết quả hoạt động nữ công (6 tháng, 1 năm) và báo cáo đột xuất theo yêu cầu./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- LĐ Sở Y tế;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VP CĐN.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

Đào Văn Truyền

DANH MỤC TÀI LIỆU

(Kèm theo Kế hoạch số 83/KH-CDYT ngày 18 tháng 4/2022 của Công đoàn ngành Y tế)

1. Quyết định số 2074/QĐ-TTg ngày 10 tháng 12 năm 2021 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW ngày 24 tháng 6 năm 2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới (giai đoạn 2021 - 2030).

2. Quyết định số 2238/QĐ-TTg ngày 30 tháng 12 năm 2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030.

3. Quyết định số 45/QĐ-TTg ngày 13 tháng 01 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình về phòng, chống bạo lực gia đình trong tình hình mới đến năm 2025.

4. Quyết định số 96/QĐ-TTg ngày 19/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ Phê duyệt Chương trình giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình đến năm 2030.

5. Quyết định số 537/QĐ-TTg ngày 17/4/2020 của Thủ tướng Chính phủ Phê duyệt Chương trình Truyền thông Dân số đến năm 2030.

6. Quyết định số 224/QĐ-BVHTTDL ngày 28/01/2022 của Bộ Văn hóa Thể thao và Du lịch ban hành Bộ tiêu chí ứng xử trong gia đình.

Đề nghị các đơn vị truy cập vào địa chỉ: <http://congdoanvn.org.vn> để lấy các tài liệu trên, đồng thời nghiên cứu thêm các văn bản chỉ đạo của Đảng, Nhà nước và Tổng Liên đoàn liên quan đến công tác nữ công, công tác xây dựng gia đình.