

Số: 79 /KH-CĐYT

Thái Bình, ngày 12 tháng 4 năm 2022

KẾ HOẠCH
PHÁT TRIỂN ĐOÀN VIÊN VÀ THÀNH LẬP
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ NĂM 2022

Căn cứ Quyết định số 1068/QĐ-LĐLĐ ngày 01/4/2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Bình về việc giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2022. Công đoàn ngành Y tế Thái Bình thống nhất xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Đẩy nhanh tiến độ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong năm 2022.
- Gắn phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS với thương lượng tập thể và đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, tập trung thực hiện các nhiệm vụ có liên quan đến bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

2. Yêu cầu:

- Thành lập tổ chức công đoàn góp phần thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, giữ vững và phát huy bản chất tốt đẹp của nhà nước ta, thu hút công nhân viên chức lao động tham gia quản lý nhà nước, đấu tranh với các hành vi mất dân chủ, vi phạm quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động.

II. NỘI DUNG.

*** Đối với Công đoàn ngành:**

1. Tiến hành điều tra khảo sát, thống kê nắm tình hình tổ chức, lực lượng cán bộ CNVC từng doanh nghiệp.
2. Ban thường vụ Công đoàn ngành Y tế phối kết hợp chặt chẽ với các ban ngành của Liên đoàn Lao động tỉnh, các phòng ban có liên quan của Sở Y tế (đặc biệt là phòng Tổ chức cán bộ, Nghiệp vụ Y, Dược của Sở Y tế để nắm chắc tình hình phát triển và thành lập doanh nghiệp ngoài quốc doanh trên địa bàn toàn tỉnh).
3. Phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên trong ban thường vụ, cán bộ công đoàn chuyên trách và phát triển đoàn viên công đoàn của Công đoàn ngành. Cử cán bộ trực tiếp xuống doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn để tuyên truyền vận động việc thành lập tổ chức công đoàn, hướng dẫn thủ tục thành lập công đoàn cơ sở, tổ chức lễ công bố thành lập và ra quyết định công nhận CĐCS.

*** Đối với các Công đoàn cơ sở:**

1. Tiến hành rà soát, tổng hợp lập danh sách cán bộ, nhân viên, người lao động tại đơn vị mình đã kết nạp, chưa kết nạp vào tổ chức công đoàn.
2. Số cán bộ, nhân viên, người lao động chưa kết nạp vào tổ chức công đoàn thì BCH công đoàn cơ sở tiến hành vận động cán bộ, nhân viên, người lao động tham gia và kết nạp vào tổ chức công đoàn.

3. Số cán bộ nhân, nhân viên, người lao động đã được kết nạp nhưng chưa được cấp thẻ đoàn viên, đề nghị BCH lập danh sách và tờ trình lên công đoàn ngành tổng hợp cấp thẻ cho đoàn viên.

III. CÁC BƯỚC TIẾN HÀNH THÀNH LẬP CĐCS:

*** BƯỚC 1: Gặp người sử dụng lao động**

Công đoàn cấp trên đến làm việc với chủ doanh nghiệp để trao đổi việc thực hiện Luật Công đoàn, Bộ luật Lao động, Điều lệ Công đoàn, Chủ trương của Tỉnh ủy, Ủy ban Nhân dân tỉnh về việc thành lập công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp và đề nghị người sử dụng lao động tạo điều kiện cho người lao động thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn.

*** BƯỚC 2:**

- Hướng dẫn người lao động thành lập Ban vận động.

+ Nếu trong tập thể người lao động đã có một người là đoàn viên công đoàn thì đồng chí đoàn viên này tập hợp những công nhân tích cực để thành lập Ban vận động và trực tiếp làm trưởng Ban vận động; số lượng thành viên Ban vận động nhiều nhất không quá 15 người.

+ Nếu số đoàn viên có dưới 5 người thì bầu một đồng chí trưởng ban vận động trong số đoàn viên.

+ Nếu trong doanh nghiệp đã có ít nhất 05 đoàn viên thì thực hiện ngay việc tổ chức hội nghị thành lập Công đoàn cơ sở.

+ Nếu trong tập thể người lao động chưa có đoàn viên thì công đoàn cấp trên hướng dẫn người lao động thành lập Ban vận động và tự bầu trưởng Ban vận động.

Tùy theo quy mô doanh nghiệp, số lượng thành viên Ban vận động tối đa không quá 15 ủy viên.

Danh sách Ban vận động được công khai cho người lao động biết bằng các hình thức thông báo tới các ca, tổ sản xuất, niêm yết danh sách tại doanh nghiệp.

- Nhiệm vụ của Ban vận động:

+ Dưới sự hướng dẫn của công đoàn cấp trên, Ban vận động tiến hành vận động người lao động gia nhập công đoàn;

+ Tiếp nhận đơn gia nhập công đoàn do người lao động trực tiếp gửi hoặc do Công đoàn cấp trên tiếp nhận của người lao động và gửi đến Ban vận động;

+ Lập danh sách người lao động có đơn tự nguyện gia nhập công đoàn;

+ Tổ chức hội nghị thành lập công đoàn;

+ Ra văn bản tuyên bố thành lập công đoàn cơ sở;

+ Hướng dẫn bầu Ban chấp công đoàn cơ sở tại hội nghị thành lập;

+ Xây dựng chương trình hoạt động của công đoàn cơ sở.

*** BƯỚC 3: Tiến hành tuyên truyền vận động người lao động gia nhập tổ chức công đoàn.**

Công đoàn cấp trên trực tiếp hướng dẫn hoặc giúp Ban vận động tuyên truyền về Điều lệ công đoàn và Hướng dẫn người lao động viết đơn gia nhập công đoàn.

- Hình thức tuyên truyền:

+ Giới thiệu và giải đáp trực tiếp với người lao động về vai trò, vị trí, chức năng của công đoàn, về quyền và nhiệm vụ của đoàn viên;

+ Tuyên truyền bằng hình thức phát tờ gấp do LĐLĐ tỉnh cấp, kết hợp giới thiệu trực tiếp với người lao động về quyền và nhiệm vụ của đoàn viên công đoàn;

Trong quá trình tuyên truyền đồng thời gửi mẫu đơn gia nhập công đoàn cho người lao động:

+ Công đoàn cấp trên tiếp nhận lại đơn ngay khi kết thúc buổi tuyên truyền (nếu người lao động đã ký đơn gia nhập công đoàn) hoặc tiếp nhận đơn vào ngày hôm sau tại nơi làm việc của người lao động.

- Địa điểm tuyên truyền:

+ Tuyên truyền trực tiếp tại nơi làm việc

+ Tuyên truyền ngoài nơi làm việc (tại khu nhà trọ, tại gia đình ...vv).

*** BƯỚC 4: Tổ chức hội nghị thành lập công đoàn cơ sở.**

- Số lượng công nhân lao động về dự hội nghị thành lập tùy theo điều kiện của từng doanh nghiệp có thể mời toàn thể CNLĐ có đơn gia nhập công đoàn về dự hoặc Ban vận động phân bổ đại biểu cho từng ca, tổ sản xuất để bầu đại biểu về dự. Đối với doanh nghiệp có dưới 100 lao động có đơn gia nhập công đoàn thì phải mời toàn thể những người có đơn xin gia nhập công đoàn về dự hội nghị thành lập Công đoàn.

- Chủ tọa hội nghị và nhiệm vụ của chủ tọa hội nghị:

▪ Chủ tọa hội nghị: Đồng chí trưởng Ban vận động làm chủ tọa hội nghị.

▪ Nhiệm vụ của đồng chí chủ tọa:

+ Ôn định tổ chức;

+ Chào cờ;

+ Bầu đoàn chủ tịch hội nghị từ 3 đến 5 người (gồm những người trong ban vận động), bầu bằng hình thức biểu quyết giơ tay;

+ Bầu thư ký hội nghị từ 1 đến 2 người để ghi biên bản hội nghị, bầu bằng hình thức giơ tay;

+ Mời đoàn chủ tịch hội nghị lên làm việc.

▪ Nhiệm vụ của đoàn chủ tịch:

+ Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu, khai mạc hội nghị;

+ Thông qua chương trình làm việc của hội nghị;

+ Báo cáo quá trình vận động người lao động gia nhập công đoàn;

+ Báo cáo danh sách người lao động có đơn tự nguyện gia nhập công đoàn;

+ Thông qua văn bản tuyên bố thành lập công đoàn;

+ Bầu ban chấp hành công đoàn cơ sở:

+ Đoàn Chủ tịch giới thiệu về số lượng BCH để hội nghị biểu quyết thông qua;

+ Đề cử nhân sự tham gia BCH công đoàn cơ sở;

+ Đoàn chủ tịch giới thiệu nhân sự để hội nghị tham khảo;

+ Các đại biểu về dự hội nghị giới thiệu nhân sự;

+ Các đại biểu tự ứng cử;

+ Hội nghị biểu quyết chốt danh sách đề cử, ứng cử BCH;

+ Hội nghị bầu ban kiểm phiếu và tiến hành bầu cử bằng hình thức bỏ phiếu kín (phiếu bầu cử có chữ ký của trưởng Ban vận động ở góc trái phía trên phiếu bầu);

+ Ban kiểm phiếu Công bố kết quả bầu cử;

+ Ban chấp hành ra mắt hội nghị;

+ Mời lãnh đạo công đoàn cấp trên phát biểu;

- + Thông qua chương trình hoạt động của công đoàn cơ sở;
 - + Bế mạc hội nghị.
 - BCH họp phiên đầu tiên ngay trong ngày hội nghị thành lập CĐCS để bầu Chủ tịch, Phó chủ tịch, Ủy ban kiểm tra và chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở.
 - Sau hội nghị trong thời hạn 15 ngày, BCH công đoàn cơ sở gửi hồ sơ đề nghị công nhận đoàn viên, công nhận công đoàn cơ sở, công nhận BCH, Ủy ban kiểm tra. Hồ sơ gồm có:
 - + Văn bản đề nghị công nhận đoàn viên, công đoàn cơ sở, BCH công đoàn cơ sở, công nhận Ủy ban kiểm tra;
 - + Danh sách đoàn viên, kèm theo đơn gia nhập công đoàn Việt Nam của người lao động;
 - + Biên bản hội nghị thành lập công đoàn cơ sở;
 - + Biên bản kiểm phiếu bầu cử Ban chấp hành, Chủ tịch, Phó chủ tịch, Ủy ban kiểm tra và Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra (có trích ngang lý lịch kèm theo).
- Trong thời hạn 12 tháng, kể từ khi có quyết định công nhận của công đoàn cấp trên, BCH công đoàn cơ sở do hội nghị thành lập bầu ra có trách nhiệm tổ chức đại hội lần thứ nhất.*

III. BIỆN PHÁP CHỈ ĐẠO TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với công đoàn ngành.

- Cập nhật, nắm chắc tình hình doanh nghiệp, phân loại doanh nghiệp theo quy mô lao động, xác định kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS. Căn cứ chỉ tiêu được giao của năm 2022 để tổ chức thực hiện.
- Bố trí cán bộ chuyên trách theo dõi, tổng hợp công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS. Phân công 100% cán bộ chuyên trách phụ trách từng doanh nghiệp để tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên.
- Thực hiện quản lý đoàn viên và CĐCS. Trong báo cáo sơ kết, tổng kết hoạt động công đoàn phải có nội dung đánh giá thực hiện chương trình phát triển đoàn viên, đánh giá kết quả và bổ sung các giải pháp thực hiện; định kỳ 06 tháng 01 lần báo cáo về Liên đoàn Lao động Tỉnh theo quy định.
- Ban thường vụ Công đoàn ngành thường xuyên tranh thủ sự chỉ đạo của các cấp uỷ, sự phối kết hợp với các ban ngành để tập trung sự lãnh đạo chỉ đạo. Thường trực Công đoàn ngành có kế hoạch chi tiết cho nhiệm vụ từng tháng, quý đảm bảo yêu cầu về thời gian số lượng của LĐLĐ tỉnh đề ra

2. Đối với công đoàn cơ sở

- Chủ động xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên; Rà soát, sắp xếp cơ cấu tổ chức cho phù hợp với hoạt động của đơn vị doanh nghiệp; Tập trung nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ công đoàn, trong đó chú trọng tập huấn kỹ năng hoạt động đối với tổ trưởng công đoàn.
- Báo cáo, phản ánh với công đoàn cấp trên các vấn đề bức xúc, khó xử lý trong quan hệ lao động để có các giải pháp hỗ trợ.
- Thực hiện nhiệm vụ quản lý đoàn viên, sổ đoàn viên, cấp thẻ đoàn viên và hướng dẫn quản lý, sử dụng Thẻ đoàn viên công đoàn. Định kỳ thống kê, báo cáo công đoàn cấp trên về công tác tổ chức, đoàn viên và hoạt động của CĐCS theo quy định.

Việc tổ chức vận động CNVC-LĐ gia nhập tổ chức công đoàn là một nhiệm vụ hết sức quan trọng đối với phong trào công nhân và hoạt động công đoàn của Công đoàn ngành. Ban thường vụ Công đoàn ngành kính đề nghị, kính mong Ban thường vụ LĐLĐ tỉnh, Cấp ủy đảng, lãnh đạo Sở Y tế Thái Bình luôn quan tâm lãnh đạo chỉ đạo, tạo điều kiện để Công đoàn ngành thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, góp phần quan trọng vào việc thực hiện nhiệm vụ chính trị chung của Ngành và cơ sở./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ tỉnh
- Ban tổ chức LĐLĐ tỉnh } (Báo cáo);
- Đảng ủy, Lãnh đạo Sở Y tế (phối hợp);
- Ban chấp hành Công đoàn ngành;
- Các đơn vị trong ngành;
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Đào Văn Truyền

Cấp trên QL:.....

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Đơn vị.....

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

....., ngày....tháng....năm 2019

TỜ TRÌNH

V/V XIN THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

Kính gửi : - Liên đoàn lao động tỉnh Thái Bình
- Công đoàn Ngành Y tế Thái Bình

Căn cứ vào bộ luật lao động nước cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam, Luật công đoàn Việt Nam, các văn bản hướng dẫn của nhà nước, của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam.

Căn cứ Thông tư liên tịch số 01/TTLT-TLĐLĐVN-BLĐTBXH ngày 20/4/2007 về hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định 96/2006/NĐ-CP về Ban chấp hành Công đoàn lâm thời tại doanh nghiệp

Thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TU ngày 09/5/2006 của Tỉnh ủy Thái Bình về việc lãnh đạo phát triển tổ chức công đoàn ở các doanh nghiệp trong tỉnh; Công văn số 1022/UBND-CN ngày 28/6/2006 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thái Bình; Công văn số 323/CV-SYT ngày 27/5/2014 của Sở Y tế Thái Bình về việc thành lập tổ chức Công đoàn trong các doanh nghiệp.

Thực hiện sự chỉ đạo của ban thường vụ LĐLĐ, kế hoạch phát triển đoàn viên công đoàn ngoài quốc doanh của Ban thường vụ Công đoàn Ngành Y tế.

Ban lãnh đạo công ty.....đã tổ chức cho cán bộ CNVC- LĐ nghiên cứu tìm hiểu về sự hình thành và phát triển của tổ chức Công đoàn Việt Nam, cũng như điều lệ Công đoàn Việt Nam. Công ty chúng tôi nhận thấy có đủ điều kiện để thành lập công đoàn cơ sở.

Vì vậy chúng tôi lập tờ trình đề nghị Ban thường vụ Công đoàn Ngành Y tế xem xét:

I. Ra quyết định thành lập tổ chức công đoàn công ty.....
Với tổng số đoàn viên là... ..đồng chí (Có danh sách kèm theo).

II. Chỉ định BCH công đoàn cơ sở lâm thời công ty.....
Gồm các đồng chí có tên sau:

1-

2-.....

3-.....

Chúng tôi rất mong được sự quan tâm, xem xét, chỉ đạo, tạo điều kiện của ban thường vụ LĐLĐ tỉnh, Ban thường vụ Công đoàn Ngành Y tế đối với việc thành lập và hoạt động của công đoàn cơ sở công ty

T/M LÃNH ĐẠO CÔNG TY
Giám đốc

Mẫu 1: đơn xin gia nhập công đoàn giành cho cá nhân

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

ĐƠN XIN GIA NHẬP CÔNG ĐOÀN

Kính gửi: Ban thường vụ Công đoàn ngành Y tế

Tên tôi là:Nam (nữ).....
Sinh ngày, tháng, năm:
Quê quán:
Trú quán:
Nghề nghiệp:
Vị trí công tác hiện nay (tổ, ca, bộ phận sản xuất, công tác)
.....

.....
Ngày, tháng, năm được tuyển dụng (hợp đồng lao động) tại doanh nghiệp:.....

Sau khi tìm hiểu và nghiên cứu Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam, tôi làm đơn này tự nguyện xin gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Tôi xin chấp hành Điều lệ Công đoàn, thực hiện tốt nhiệm vụ của người đoàn viên, đóng đoàn phí đầy đủ và đúng thời hạn.

....., Ngày.....thángnăm.....

Người làm đơn

(Ký tên)

(Mẫu đơn xin gia nhập công đoàn giành cho tập thể)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

ĐƠN XIN GIA NHẬP CÔNG ĐOÀN

Kính gửi: Ban thường vụ Công đoàn ngành Y tế

Sau khi tìm hiểu và nghiên cứu Luật công đoàn, Điều lệ công đoàn Việt nam, chúng tôi gồm.....người lao động của doanh nghiệp.....(có danh sách kèm theo) tự nguyện viết đơn gia nhập tổ chức công đoàn Việt Nam.

Chúng tôi xin chấp hành Điều lệ công đoàn Việt Nam, thực hiện tốt nhiệm vụ của người đoàn viên, đóng đoàn phí đầy đủ và đúng thời hạn.

Danh sách người lao động tự nguyện gia nhập công đoàn

TT	Họ và tên	Quê quán	Giới tính		Ngày tháng năm sinh	Tổ, đội, phân xưởng	ngày tháng năm vào doanh nghiệp	Ký tên gia nhập công đoàn
			Nam	Nữ				
1								
2								
3								
4								
5								
...								

(Tùy từng doanh nghiệp có thể bổ sung các cột như: Mã số thẻ lao động, Số điện thoại liên lạc...)

Người lập danh sách

.....năm.....

(Ký tên)

tên

....., Ngày.....tháng

Một đại diện của CNLĐ ký

Nơi nhận:

-Công đoàn Ngành (LĐLĐ Huyện).....

-Lưu

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

....., ngày..... thángnăm.....

**BẢN TUYÊN BỐ THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
CÔNG TY.....**

Căn cứ Điều 5 Chương I Luật công đoàn năm 2012;

Căn cứ Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ số lượng đoàn viên;

Căn Cứ đơn xin gia nhập công đoàn của công nhân lao động tại công ty.

**BAN VẬN ĐỘNG THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN CÔNG TY
TUYÊN BỐ**

1. Thành lập Công đoàn Công ty..... với số lượng đoàn viên ban đầu là.....đồng chí (có danh sách kèm theo).

2. Công đoàn công ty hoạt động theo Luật Công đoàn và Điều lệ công đoàn Việt Nam và dưới sự chỉ đạo trực tiếp của Liên đoàn lao động huyện (công đoàn ngành).....

3. Văn bản này được tuyên bố tại hội nghị thành lập công đoàn cơ sở công ty và lập thành 3 bản một bản gửi Liên đoàn lao động huyện(Công đoàn ngành)....., 01 bản gửi ông (bà) Chủ tịch Hội đồng quản trị (Giám đốc doanh nghiệp), 01 bản lưu tại công đoàn cơ sở.

T/M BAN VẬN ĐỘNG
(Trưởng ban ký tên)