

Số: 139 /KH-CDYT

Thái Bình, ngày 14 tháng 9 năm 2021

## **KẾ HOẠCH**

### **Tổ chức phong trào thi đua**

**“Công nhân, viên chức, lao động tỉnh Thái Bình nỗ lực vượt khó,  
sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID - 19”**

Thực hiện Kế hoạch số 136/KH-LĐLĐ ngày 10/9/2021 của Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Bình về việc tổ chức phong trào thi đua “*Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID - 19*”. Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế Thái Bình ban hành kế hoạch tổ chức phong trào thi đua “*Công nhân, viên chức, lao động tỉnh Thái Bình nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID - 19*” (sau đây gọi tắt là phong trào thi đua) với các nội dung cụ thể sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích**

- Tuyên truyền, vận động, cổ vũ đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức và người lao động (CNVCLĐ) phát huy truyền thống yêu nước, tinh thần đoàn kết, tương thân, tương ái, ý chí tự lực, tự cường, đồng cam, cộng khổ, chung sức, đồng lòng thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng, chống đại dịch COVID-19.

- Thể hiện vai trò, trách nhiệm của các cấp công đoàn trong tỉnh đồng hành cùng chính quyền và doanh nghiệp trong công tác phòng, chống dịch COVID-19 với tinh thần “*Chống dịch như chống giặc*” góp phần cùng cả nước sớm kiểm soát và chiến thắng đại dịch COVID-19, thực hiện có hiệu quả “*mục tiêu kép*”.

#### **2. Yêu cầu**

- Việc tổ chức phong trào thi đua là nhiệm vụ quan trọng, cần được ưu tiên triển khai ngay trong các cấp công đoàn với cách thức linh hoạt, phù hợp, dễ hiểu, dễ thực hiện; đảm bảo mục tiêu rõ ràng, nội dung thiết thực.

- Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng và lan toả, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, mô hình mới tiêu biểu, cách làm sáng tạo, hiệu quả trong công tác phòng, chống đại dịch COVID-19.

### **II. THỜI GIAN TỔ CHỨC**

Phong trào thi đua được tổ chức từ ngày 01/9/2021 đến khi tình hình dịch bệnh được kiểm soát trong phạm vi toàn quốc.

### III. NỘI DUNG PHÒNG TRÀO THI ĐUA

1. Tuyên truyền trong CNVCLĐ và các cấp công đoàn nghiêm túc thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn và của tỉnh về công tác phòng, chống dịch COVID-19; về truyền thống đoàn kết, tinh thần yêu nước của dân tộc; về hành động có trách nhiệm của công dân vì bản thân, gia đình, cộng đồng và xã hội trong thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch.

2. *“Mỗi cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ là một chiến sĩ”*: chủ động nâng cao nhận thức, tự giác thực hiện và vận động, thuyết phục đồng nghiệp và người thân trong gia đình chấp hành nghiêm các biện pháp phòng, chống dịch, đặc biệt là nguyên tắc 5K (*Khẩu trang - Khử khuẩn - Khoảng cách - Không tập trung - Khai báo y tế*), thực hiện giãn cách xã hội và chiến lược tiêm chủng vắc xin; đồng cam, cộng khổ, chia sẻ với khó khăn của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp; hỗ trợ, giúp đỡ nhau, nỗ lực vượt qua mọi khó khăn, thách thức; tích cực tham gia lao động sản xuất với năng suất cao, chất lượng tốt góp phần sớm ổn định sản xuất, đảm bảo việc làm và đời sống; không bị kích động, lôi kéo để gây rối và thực hiện các hành vi trái pháp luật.

3. *“Mỗi công đoàn cơ sở là một pháo đài, là mái nhà bình yên”*: Ban chấp hành công đoàn cơ sở tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động đoàn kết, chung sức, đồng lòng, khắc phục khó khăn, chủ động, sáng tạo trong phòng, chống dịch COVID-19 và trong sản xuất, kinh doanh. Phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong vận động đoàn viên, CNVCLĐ nêu cao tinh thần đồng cam, cộng khổ để thực hiện tốt các quy định về phòng, chống dịch; bảo vệ sức khỏe, đảm bảo an toàn tính mạng cho đoàn viên, CNVCLĐ. Tăng cường các biện pháp phòng, chống dịch với tinh thần *“An toàn mới sản xuất, sản xuất phải an toàn”*, thúc đẩy tăng năng suất lao động, nâng cao hiệu quả công việc, sớm phục hồi hoạt động sản xuất, kinh doanh, phát triển kinh tế - xã hội. Tổ chức các hoạt động chăm lo, bảo vệ đoàn viên, người lao động.

4. Các Công đoàn cơ sở chủ động có các hình thức sáng tạo, huy động nguồn lực chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ khó khăn, nhất là đoàn viên, người lao động trong khu vực bị phong tỏa, cách ly và cán bộ, đoàn viên trực tiếp tham gia tuyến đầu chống dịch; có cách làm hay, giải pháp sáng tạo đáp ứng kịp thời, hiệu quả yêu cầu thực tiễn và diễn biến của dịch tại các địa phương. Tăng cường phát huy các mô hình có hiệu quả như: *“Tổ an toàn COVID-19”*, *“Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp không COVID-19”*, *“Xưởng sản xuất không COVID-19”*, *“Nghĩa tình công đoàn”*... Vận động các tập thể, cá nhân, các nhà hảo tâm trên địa bàn tỉnh tích cực hưởng ứng Lời kêu gọi của Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và chỉ đạo của Liên đoàn Lao động tỉnh về *“Ứng hộ khẩn cấp công nhân lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19”*.

5. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức công đoàn các cấp, chủ động, quyết liệt, linh hoạt, sáng tạo trong công tác chỉ đạo, triển khai

thực hiện các nhiệm vụ phòng, chống dịch COVID-19; xác định rõ trách nhiệm, nêu cao bản lĩnh của từng cán bộ công đoàn vào thời điểm khó khăn, thử thách với tinh thần “*Tất cả vì đoàn viên, người lao động*”.

#### **IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

Để thực hiện đồng bộ và có hiệu quả các giải pháp, đảm bảo hoàn thành các mục tiêu và nội dung thi đua đã đề ra, các cấp công đoàn cần tập trung một số giải pháp sau:

1. Triển khai ngay phong trào thi đua với những nội dung, tiêu chí cụ thể, phù hợp với từng nhóm đối tượng, lĩnh vực công tác, gắn với yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tiễn tại các địa phương, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, đoàn viên bằng nhiều cách thức, linh hoạt, sáng tạo phù hợp với điều kiện phòng, chống dịch; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, trang facebook, nhóm Zalo và qua các phương tiện thông tin đại chúng để tuyên truyền, phát động triển khai thực hiện phong trào tới từng công đoàn cơ sở, đoàn viên và người lao động. Kịp thời cung cấp thông tin về kết quả công tác phòng, chống dịch và nỗ lực chăm lo, hỗ trợ của các cấp công đoàn đối với đoàn viên, người lao động.

3. Chủ động nắm bắt thông tin, tình hình đời sống, việc làm của đoàn viên, người lao động; thường xuyên phối hợp, trao đổi và thống nhất với người sử dụng lao động, thủ trưởng cơ quan, đơn vị về các giải pháp đảm bảo an toàn, ổn định đời sống, duy trì việc làm cho đoàn viên, người lao động và hoạt động của doanh nghiệp; tham gia giám sát việc thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch.

4. Triển khai kịp thời các văn bản chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, của Liên đoàn Lao động tỉnh trong công tác phòng, chống dịch COVID-19. Kịp thời huy động các nguồn lực trong và ngoài tổ chức Công đoàn để có kinh phí hỗ trợ cho công tác phòng, chống dịch. Kịp thời hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động đang trong khu vực bị phong tỏa, cách ly và cán bộ, đoàn viên trực tiếp tham gia tuyến đầu chống dịch và lao động bị ảnh hưởng bởi dịch COVID-19.

5. Kịp thời phát hiện, biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc, cách làm sáng tạo, hiệu quả và có nhiều thành tích đóng góp trong công tác phòng, chống dịch; thêm sáng kiến trong lao động sản xuất mang lại hiệu quả làm lợi cho doanh nghiệp; quan tâm động viên, khen thưởng đối với cán bộ, đoàn viên trực tiếp tham gia chống dịch tại tuyến đầu, tại các khu vực dịch bệnh diễn biến phức tạp, tập trung đông công nhân lao động; các tập thể, cá nhân có nhiều đóng góp về nguồn lực ủng hộ công tác phòng, chống dịch. Lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc để khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị cấp trên khen thưởng đảm bảo kịp thời, đúng mục đích, ý nghĩa tôn vinh.

## V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Công đoàn ngành.

- Xây dựng Kế hoạch tổ chức triển khai phong trào thi đua “*Công nhân, viên chức, lao động tỉnh Thái Bình nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19*” tới các Công đoàn cơ sở trong ngành.

- Theo dõi, đôn đốc các đơn vị triển khai thực hiện kế hoạch, tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào thi đua và khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong công tác phòng chống dịch.

### 2. Các Công đoàn cơ sở.

- Căn cứ Kế hoạch này và điều kiện cụ thể của đơn vị chủ động xây dựng kế hoạch tổ chức phong trào thi đua đến cán bộ, đoàn viên, người lao động. Báo cáo cấp ủy, phối hợp với chính quyền đồng cấp tổ chức triển khai, thực hiện kế hoạch đảm bảo thiết thực, chất lượng, hiệu quả.

- Tổ chức xét khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị cấp trên khen thưởng khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu, mô hình hay, cách làm tốt mang lại hiệu quả trong công tác phòng, chống dịch Covid-19.

Nhận Kế hoạch này, Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế đề nghị các Công đoàn cơ sở tổ chức triển khai thực hiện./.

#### **Nơi nhận:**

- LĐLĐ tỉnh;
- LĐ Sở Y tế;
- BCH, CĐN Y tế;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VP CĐN.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**  
**CHỦ TỊCH**  
BAN  
CHẤP HÀNH  
CÔNG ĐOÀN  
NGÀNH Y TẾ  
  
**Đào Văn Truyền**