

Số: 19 /HD-CĐYT

Thái Bình, ngày 31 tháng 01 năm 2020

HƯỚNG DẪN

Nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2020

Năm 2020 là năm diễn ra Đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và kỷ niệm 90 năm thành lập Đảng cộng sản Việt Nam (03/02/1930-03/02/2020); năm thứ ba thực hiện Nghị quyết Đại hội XXIII Công đoàn tỉnh và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; năm thứ tư triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội phụ nữ toàn quốc lần thứ XII và kỷ niệm 90 năm thành lập Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam (20/10/1930-20/10/2020), 10 năm ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10). Căn cứ Hướng dẫn số 87/HD-LĐLĐ ngày 3/01/2020 của Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Bình hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2020, để triển khai thực hiện có hiệu quả các hoạt động trong nữ CNVCLĐ năm 2020 phù hợp với tình hình thực tế, Công đoàn ngành Y tế Thái Bình hướng dẫn các Công đoàn cơ sở một số nhiệm vụ sau:

1. Công tác đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ CNVCLĐ

- Tích cực phối hợp với các ban, ngành chức năng có liên quan tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ. Chủ động đối thoại, thương lượng ký kết các bản thỏa ước lao động tập thể với những quy định có lợi hơn cho lao động nữ so với quy định của pháp luật.

- Tiếp tục đổi mới hoạt động chăm lo lợi ích cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ trên cơ sở đảm bảo quyền lợi gắn với trách nhiệm và phải đáp ứng được các nhu cầu bức thiết của lao động nữ hiện nay về các vấn đề như: Việc làm, thu nhập, thời gian nghỉ ngơi, chế độ ốm đau thai sản, chế độ nâng bậc lương định kỳ hằng năm làm căn cứ đóng BHXH; điều kiện, môi trường làm việc an toàn cho lao động nữ trong độ tuổi sinh đẻ và mang thai; vấn đề nhà trẻ mẫu giáo cho con CNVCLĐ, nhà trọ giá rẻ; thực phẩm an toàn; dịch vụ khám chữa bệnh và chất lượng bữa ăn ca đủ dinh dưỡng cho lao động nữ mang thai và nuôi con nhỏ; ca bin vắt trữ sữa; đặc biệt là vấn đề giáo dục, tư vấn kiên thức tiền hôn nhân cho nam nữ CNLĐ trẻ trong các DN để giảm thiểu tình trạng mang thai ngoài ý muốn và làm căn cứ hỗ trợ CNLĐ trẻ có đủ kiến thức cần thiết trước khi xây dựng gia đình.

- Thường xuyên nắm bắt diễn biến tư tưởng, tâm tư nguyện vọng của lao động nữ (đặc biệt trong dịp Tết nguyên đán 2020) để kịp thời tham mưu, đề xuất giải pháp tháo gỡ khó khăn góp phần bảo đảm việc làm bền vững, môi trường làm việc an toàn, bình đẳng; nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho lao động nữ; tạo mọi điều kiện thuận lợi để nữ CNVCLĐ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục trong nữ CNVCLĐ

- Ban Nữ công các CĐCS chủ động tham mưu cho BCH Công đoàn cụ thể hóa các chương trình, nhiệm vụ, chỉ tiêu về công tác nữ công trong Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị và xây dựng kế hoạch, kinh phí tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả. Tiếp tục thực hiện Kết luận 147/KL-BCH ngày 04/02/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/1/2011 về công tác vận động nữ CNVCLĐ; chủ động rà soát kết quả thực hiện các chỉ tiêu về công tác nữ theo tinh thần Kết luận 147 của Tổng Liên đoàn, Kế hoạch hành động về Bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 của ngành Y tế Thái Bình (Ban hành kèm theo Quyết định số 443/QĐ-SYT ngày 10/5/2016 của Giám đốc Sở Y tế, từ đó đề xuất các giải pháp nhằm thực hiện tốt các chỉ tiêu đã đề ra.

- Tuyên truyền phổ biến sâu rộng các quy định của pháp luật liên quan đến lao động nữ, trong đó chú trọng tuyên truyền Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng chống bạo lực gia đình, Luật Hôn nhân gia đình, Luật Trẻ em, các biện pháp phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc và các chế độ chính sách mới có liên quan đến công tác Dân số - Gia đình - Trẻ em trong CNVCLĐ nói chung và nữ CNVCLĐ nói riêng.

- Tập trung rà soát, củng cố và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Câu lạc bộ nữ công các cấp; không ngừng đổi mới nội dung, hình thức sinh hoạt nhằm thu hút đông đảo nữ CNVCLĐ tham gia. Chú trọng các chủ đề: kiến thức pháp luật lao động nữ, chăm sóc sức khỏe sinh sản và kế hoạch hoá gia đình, văn hoá giao tiếp ứng xử trong gia đình - công sở - doanh nghiệp, kiến thức làm mẹ và làm vợ, nữ công gia chánh v.v...

- Các Công đoàn cơ sở căn cứ điều kiện và tình hình thực tế, lựa chọn nội dung thiết thực và hình thức phù hợp để tổ chức các hoạt động trong nữ CNVCLĐ gắn với chào mừng kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, 70 năm thành lập Ban Nữ công và nhân dịp kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Tháng hành động vì trẻ em (tháng 6) và ngày Gia đình Việt Nam (28/6), ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), ngày Dân số thế giới (11/7), ngày Dân số Việt Nam (26/12), Tết trung thu (15/8 âm lịch), ngày Thế giới xóa bỏ bạo lực với Phụ nữ và Trẻ em gái (25/11), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (từ 15/11- 15/12), Tháng hành động Quốc gia về Dân số (tháng 12). Tập trung tổ chức sinh hoạt chuyên đề về đổi mới phương pháp hoạt động nữ công; tọa đàm, hội thảo vấn đề lao động nữ trước những thách thức của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 và vai trò của công đoàn, các giải pháp nâng cao vị thế phụ nữ trong giai đoạn mới; tổ chức hội nghị biểu dương "Cán bộ nữ công cơ sở tiêu biểu", biểu dương "Nữ cán bộ công đoàn cơ sở tiêu biểu", "Gia đình nữ CNVCLĐ tiêu biểu", tổ chức thực hiện và nhân rộng mô hình "Sức khỏe của bạn", mô hình tổ chức "Lễ cưới tập thể" cho CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn.

3. Công tác thi đua trong nữ CNVCLĐ.

- Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" gắn với phong trào phong trào "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây

dựng gia đình hạnh phúc" và cuộc vận động xây dựng "Gia đình 5 không, 3 sạch" trong nữ CNVCLĐ, nhất là ở khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước. Tôn vinh, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân nữ CNVCLĐ tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện phong trào đề nhân rộng điển hình tiên tiến.

- Tăng cường phối hợp với Ban vì sự tiến bộ phụ nữ, Hội LHPN đồng cấp tổ chức các hoạt động thiết thực triển khai thực hiện nghị quyết Đại hội phụ nữ toàn quốc lần thứ XII, Nghị quyết Đại hội phụ nữ tỉnh lần thứ XV gắn với triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp.

- Tuyên truyền, vận động nữ CNVCLĐ và tập thể nữ phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đăng ký các công trình sản phẩm chất lượng cao, đề tài khoa học, sáng kiến kinh nghiệm thiết thực chào mừng kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, kỷ niệm 70 năm thành lập Ban Nữ công và tham gia Hội thi sáng tạo CN&KHKT tỉnh.

4. Các hoạt động xã hội trong nữ CNVCLĐ

- Tiếp tục duy trì và phát triển các hoạt động tạo vốn, cho vay vốn từ quỹ phụ nữ tiết kiệm, quỹ Quốc gia giải quyết việc làm, quỹ vì nữ CNLĐ nghèo, quỹ tương trợ nội bộ, quỹ mái ấm công đoàn và từ các nguồn khác nhằm hỗ trợ lao động nữ có hoàn cảnh khó khăn phát triển kinh tế gia đình, nâng cao thu nhập và đời sống.

- Tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ gia đình nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn nhân dịp Tết nguyên đán, Tháng công nhân (tháng 5), ngày Gia đình Việt Nam (28/6) và các ngày kỷ niệm liên quan đến phụ nữ. Tuyên truyền vận động CNVCLĐ cùng chung tay chia sẻ, hỗ trợ kịp thời những trường hợp nữ CNVCLĐ mắc bệnh hiểm nghèo, gặp hoạn nạn trong cuộc sống.

5. Công tác dân số, gia đình, trẻ em

- Tiếp tục triển khai Kế hoạch số 160/KH-CDYT ngày 30/8/2018 của Ban Thường vụ Công đoàn ngành thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về "Công tác dân số trong tình hình mới". Tổ chức các hoạt động khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản cho lao động nữ, phát triển và nhân rộng mô hình "Sức khỏe của bạn" trong CNVCLĐ.

- Tăng cường tuyên truyền giáo dục nâng cao nhận thức cho CNVCLĐ về công tác gia đình, những giá trị truyền thống của gia đình Việt Nam; kỹ năng tổ chức cuộc sống và xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh; kỹ năng chăm sóc và giáo dục con cái.

- Tổ chức các hoạt động vì trẻ em con CNVCLĐ như: gặp mặt, biểu dương khen thưởng học sinh con CNVCLĐ học giỏi và vượt khó học giỏi nhân dịp khai giảng năm học mới; thăm hỏi, tặng quà các cháu thiếu nhi, nhà trẻ mẫu giáo nhân Tháng hành động vì trẻ em (1/6-30/6) và ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6, Tết trung thu; tích cực đóng góp xây dựng quỹ khuyến học, quỹ trẻ thơ tại cơ quan đơn vị, nghiên cứu, thực hiện mô hình "Trại hè cho con CNVCLĐ"...

6. Công tác nâng cao năng lực cán bộ nữ và cán bộ nữ công

- Tiếp tục thành lập, củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của Ban Nữ công công đoàn các cấp để làm tốt vai trò tham mưu cho BCH công đoàn cùng cấp về công tác vận động nữ CNVCLĐ và bình đẳng giới.

- Ban nữ công CĐ ngành, LĐLĐ huyện, thành phố chủ động tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng về nghiệp vụ công tác nữ công, nội dung về bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn cho đội ngũ cán bộ chủ chốt công đoàn, cán bộ nữ công cơ sở, đặc biệt quan tâm cán bộ nữ công mới tham gia lần đầu, những đơn vị có đông lao động nữ.

- Phối hợp với Ban vì sự tiến bộ phụ nữ đồng cấp tích cực tham mưu đề nữ CNVCLĐ được học tập nâng cao trình độ mọi mặt; phát hiện, giới thiệu với cấp ủy Đảng, chính quyền nữ CNVCLĐ, nữ cán bộ công đoàn có đủ năng lực, phẩm chất đạo đức, điều kiện và tiêu chuẩn để tham gia cấp ủy Đảng các cấp và bổ sung tham gia BCH công đoàn các cấp theo quy định.

- Hướng dẫn các tổ tự đánh giá xếp loại hoạt động nữ công, trên cơ sở đó xếp loại hoạt động nữ công của CĐCS.

7. Công tác thông tin báo cáo.

Đảm bảo chế độ thông tin báo cáo kịp thời, chính xác về Ban Nữ công công đoàn ngành qua mạng văn phòng liên thông hoặc địa chỉ Email: congdoanyetb@gmail.com. Báo cáo 6 tháng trước ngày 25/5/2020, báo cáo năm trước ngày 05/11/2020.

Trên đây là một số nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2020, đề nghị các Công đoàn cơ sở căn cứ vào đặc điểm, tình hình cụ thể của đơn vị để xây dựng chương trình công tác nữ công và triển khai thực hiện có hiệu quả. /.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- CĐYT Việt Nam; | Để báo cáo
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

CHỦ TỊCH



Lương Đức Sơn