

Số: 01/CĐYT

Thái Bình, ngày 03 tháng 01 năm 2020

V/v triển khai một số nhiệm vụ  
công tác chính sách pháp luật Quý I, năm 2020 .

**Kính gửi: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc.**

Thực hiện Công văn số 467/LĐLĐ-CSPL ngày 27/12/2019 của Liên đoàn Lao động tỉnh về việc triển khai một số nhiệm vụ công tác chính sách pháp luật Quý I năm 2020; chương trình công tác năm 2020. Ban Thường vụ Công đoàn ngành yêu cầu các Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm Quý I năm 2020 như sau:

1. Tổ chức đi thăm, tặng quà cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn trong dịp Tết. Báo cáo nhanh trước ngày 7/01/2020 và báo cáo chính thức trước ngày 04/02/2020 về Công đoàn ngành Y tế (có mẫu gửi kèm).

2. Tổ chức phát động và ký giao ước thi đua ngày từ tháng đầu của năm 2020. Các đơn vị tổ chức phát động và ký giao ước thi đua phù hợp với đặc điểm, điều kiện của từng cơ sở.

Đăng ký các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng theo mẫu tại Công văn số 199/CĐYT ngày 25/11/2019 của Công đoàn ngành Y tế.

Đăng ký các mô hình thi đua “Công vận khéo” năm 2020 về Công đoàn ngành trước ngày 06/02/2020.

3. Tiến hành khảo sát, thẩm định và tổng hợp danh sách CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở, đề nghị hỗ trợ xây nhà “Mái ấm Công đoàn” năm 2020 gửi về Công đoàn ngành trước 06/02/2020 để tổng hợp báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh (có mẫu gửi kèm).

4. Phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp thực hiện tốt quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015, Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ và Hướng dẫn 1360/HD-TLĐ ngày 28/8/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Báo cáo kết quả về Công đoàn ngành. thời gian gửi báo cáo 6 tháng trước ngày 05/5/2020 và báo cáo năm trước 10/11/2020.

5. Công đoàn cơ sở phối hợp, giám sát việc doanh nghiệp xây dựng phương án điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng theo Nghị định 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động. Nghị định có hiệu lực từ ngày 01/01/2020, theo đó quy định mức lương tối thiểu vùng như sau:

- Mức lương tối thiểu vùng áp dụng đối với người lao động làm việc ở doanh nghiệp tại Thái Bình như sau:

+ Mức 3.430.000 đồng/tháng, áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc vùng III (Vùng III, gồm thành phố Thái Bình);

+ Mức 3.070.000 đồng/tháng, áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc vùng IV (Vùng IV, gồm 07 huyện: Vũ Thư, Kiến Xương, Tiền Hải, Thái Thụy, Quỳnh Phụ, Đông Hưng và Hưng Hà).

- Mức lương tối thiểu vùng quy định là mức thấp nhất làm cơ sở để doanh nghiệp và người lao động thảo thuận và trả lương, trong đó mức lương trả cho người lao động làm việc trong điều kiện lao động bình thường, bảo đảm đủ thời giờ làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận phải bảo đảm:

+ Không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm công việc giản đơn nhất;

+ Cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm công việc đòi hỏi người lao động đã qua học nghề, đào tạo nghề theo quy định tại khoản 2 điều 5 của Nghị định 90/2019/NĐ-CP.

6. Giám sát việc thực hiện về thời gian làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết tại các doanh nghiệp, đơn vị; không để người lao động tăng ca, làm thêm giờ vượt quá thời gian quy định; tổng hợp các ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, CNLD để phối hợp với người sử dụng lao động giải quyết kịp thời. Chú trọng quan tâm tới việc thanh toán tiền lương, tiền thưởng tại các đơn vị doanh nghiệp trong dịp Tết Nguyên đán Canh Tý 2020. Khi có tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể xảy ra cần chủ động phối hợp với chính quyền địa phương, các cơ quan chức năng trên địa bàn, đồng thời báo cáo về Công đoàn ngành để chỉ đạo, phối hợp giải quyết nhằm đảm bảo quyền lợi của người lao động góp phần giữ vững ổn định tình hình tại cơ sở trong dịp Tết Nguyên đán Canh Tý 2020.

7. Xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai, tổ chức thực hiện công tác giám sát, phản biện xã hội năm 2020 đảm bảo theo Quyết định 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về “Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội” và hướng dẫn số 726/HD-TLĐ ngày 02/6/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Công đoàn thực hiện giám sát và phản biện xã hội theo Quyết định 217-QĐ/TW của Bộ chính trị.

Công đoàn ngành Y tế đề nghị các Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện các nội dung trên và báo cáo kết quả về Công đoàn ngành theo đúng thời gian quy định để tổng hợp báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh.

**Nơi nhận:**

- LĐLĐ tỉnh;
- Lãnh đạo Sở Y tế;
- Như kính gửi;
- Lưu: VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**



**Lương Đức Sơn**