

Số: 24 /HD- CĐYT

Thái Bình, ngày 17 tháng 12 năm 2019

HƯỚNG DẪN

Tổ chức thực hiện Phong trào “Cán bộ công chức, viên chức ngành Y tế Thái Bình thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2028 gắn với Cuộc vận động “Cán bộ công chức, viên chức ngành Y tế Thái Bình nói không với tiêu cực”

Căn cứ kế hoạch số 83/KH-UBND tỉnh ngày 16/8/2019 của UBND tỉnh về việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ công chức, viên chức tỉnh Thái Bình thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025;

Căn cứ hướng dẫn số 1689/HD-TLĐ ngày 07/11/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Hướng dẫn tổ chức thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ công chức, viên chức nói không với tiêu cực” gắn với Phong trào “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2028.

Căn cứ kế hoạch số 222/KH- CĐYT ngày 17/12/2019 của Công đoàn ngành Y tế Thái Bình về việc tổ chức thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức ngành Y tế Thái Bình nói không với tiêu cực”;

Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế Hướng dẫn thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ công chức, viên chức ngành Y tế Thái Bình nói không với tiêu cực” gắn với Phong trào “Cán bộ công chức, viên chức ngành Y tế Thái Bình thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2028 như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG

1. Tập thể: Các công đoàn cơ sở trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây gọi tắt là cơ quan, đơn vị). Cụ thể như sau:

- Đối với Cuộc vận động: Tổ chức công đoàn chủ trì việc triển khai thực hiện;
- Đối với Phong trào thi đua: Cơ quan chuyên môn, chính quyền chủ trì việc thực hiện, tổ chức công đoàn chủ động, tích cực phối hợp.

2. Cá nhân: Đoàn viên công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ở các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp (sau đây gọi tắt là cán bộ, công chức, viên chức).

II. NỘI DUNG

1. Nội dung của Phong trào thi đua gồm:

a. Đối với tập thể: “Thi đua xây dựng cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh sạch, đẹp” với các nội dung sau:

- Xây dựng, ban hành các chính sách, quy định, nội quy, quy chế của Cơ quan, đơn vị về văn hóa công sở.
- Thực hiện đầy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết các thủ tục

hành chính; thực hiện ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan, đơn vị. Xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp.

- Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị để thu hút, tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

b. Đối với cá nhân: “Thi đua thực hiện kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp” với các nội dung cụ thể sau:

- Thực hiện chấp hành nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính;
- Thực hiện chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ;
- Tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm;
- Thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử; thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống; trang phục gọn gàng, sạch sẽ, lịch sự phù hợp với tính chất công việc.

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước do cơ quan, đơn vị và địa phương phát động, tổ chức.

2. Nội dung của Cuộc vận động

a. Đối với tập thể: Tích cực, chủ động cải cách hành chính, phục vụ nhân dân, ngăn ngừa các hành vi tiêu cực.

b. Đối với cá nhân

- Không cửa quyền, hách dịch, gây khó khăn, phiền hà;
- Không quan liêu, vô cảm, vô trách nhiệm;
- Không tham nhũng, lãng phí, lợi ích nhóm;
- Không xu nịnh, chạy chọt, gian dối;
- Không lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong thực thi công vụ.

III. TIÊU CHUẨN THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chuẩn thi đua

1.1. Đối với tập thể

a. Một số tiêu chuẩn chung

- Quán triệt và triển khai thực hiện có hiệu quả các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, Chỉ thị 05 -CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, có hoạt động, mô hình, điển hình cụ thể;

- Tham gia xây dựng và thực hiện chính sách, pháp- luật theo chức năng, nhiệm vụ đảm bảo kịp thời, chất lượng, hiệu quả;

- Thực hiện đầy đủ các quy định Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; có cơ chế giám sát, phản biện các tiêu cực trong quá trình thực thi công vụ;

- Quản lý và sử dụng có hiệu quả tài sản, tài chính công đoàn, ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao;

- Xây dựng, ban hành và thực hiện nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị.

a. Công tác cải cách hành chính

- Niêm yết đầy đủ các quy định về hồ sơ, phí, lệ phí, thủ tục hành chính tại trụ sở các cơ quan, đơn vị và cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị;

- Đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc, phục vụ nhân dân và doanh nghiệp tốt hơn;

- Thường xuyên quan tâm nâng cao trình độ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đổi mới tác phong, tinh thần, thái độ, trách nhiệm phục vụ nhân dân, doanh nghiệp; chấp hành kỷ cương, kỷ luật;

- Ứng dụng công nghệ thông tin, hiện đại hóa dịch vụ hành chính công, giúp người dân, doanh nghiệp tiếp cận thủ tục hành chính chủ yếu thông qua hình thức trực tuyến;

c. Xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp

- Xây dựng tập thể đoàn kết, chia sẻ, tôn trọng nhân dân và đồng nghiệp;

- Thực hiện đúng quy định trong Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan, đơn vị;

- Thực hiện tốt phong trào Xanh-Sạch -Đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, đáp ứng tốt điều kiện làm việc của cán bộ, công chức, viên chức;

- Triển khai và thực hiện hiệu quả các cuộc vận động, các phong trào thi đua góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

1.2. Đối với cá nhân

a. Đạo đức công vụ và kỷ luật, kỷ cương hành chính

- Luôn tôn trọng, lắng nghe nhân dân, gần gũi, chia sẻ với những khó khăn, bức xúc của nhân dân; tận tình hướng dẫn, giải thích cặn kẽ những thắc mắc của từng người dân, giúp đỡ, hỗ trợ nhân dân và doanh nghiệp; thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức, thực hành đạo đức công vụ và trách nhiệm nghề nghiệp;

- Đặt lợi ích của tập thể, lợi ích quốc gia, dân tộc lên trên hết; nêu cao ý thức, trách nhiệm đối với công việc được giao. Trung thành, trung thực, thẳng thắn, không hám danh lợi; chấp hành mọi sự phân công của tổ chức, tuân thủ thứ bậc hành chính, phục tùng sự chỉ đạo, điều hành của cấp trên;

- Thực hiện lối sống lành mạnh, tiết kiệm, không phô trương, lãng phí; tôn trọng truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc và địa phương; gương mẫu trong giao tiếp, ứng xử, phát ngôn; giữ gìn không gian xanh, sạch, đẹp, môi trường văn hóa thân thiện, văn minh nơi công sở;

- Chấp hành nghiêm chỉnh chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; tôn trọng và chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình. Tuyệt

đôi không đưa ra yêu sách, đòi hỏi, nhận tiền quà của người dân hoặc doanh nghiệp để giải quyết công việc của họ;

- Tuân thủ thời giờ làm việc; sử dụng thời gian làm việc khoa học và hiệu quả; trang phục gọn gàng, sạch sẽ, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc, đặc thù trang phục của ngành và thuần phong, mỹ tục của dân tộc.

b. Thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, nghiệp vụ

- Nêu cao tinh thần tự học, thường xuyên học tập, cập nhật, trau dồi kiến thức, kỹ năng để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, phương pháp công tác, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ;

- Tâm huyết, trách nhiệm, cần mẫn, tận tụy, năng động, sáng tạo, công tâm, khách quan, chu đáo, cẩn trọng trong thực thi công vụ. Đảm bảo mọi công việc được giao đều đáp ứng yêu cầu về chất lượng, tiến độ, phù hợp với quy định của pháp luật;

- Sẵn sàng nhận và nỗ lực để hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao, đặc biệt là những việc khó, việc mới; tích cực chia sẻ trách nhiệm công việc với đồng nghiệp và cấp dưới;

- Trung thực, khách quan trong tham mưu, báo cáo, đề xuất, tham gia đóng góp với cấp trên và đồng nghiệp; chỉ thực hiện nhiệm vụ trong phạm vi thẩm quyền và trách nhiệm;

- Chủ động phát hiện những vướng mắc, bất cập trong quá trình thực thi công vụ để báo cáo cá nhân và cơ quan có thẩm quyền; chủ động, linh hoạt và trách nhiệm trong việc giải quyết các kiến nghị, bức xúc, vướng mắc của nhân dân; không ngừng nâng cao sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp.

2. Hình thức khen thưởng

2.1. Khen thưởng hàng năm

a. Đối với tập thể: Hàng năm, các cấp công đoàn chủ động phối hợp với chính quyền đánh giá kết quả triển khai tổ chức thực hiện Cuộc vận động và Phong trào thi đua đồng thời xem xét, lựa chọn tập thể có thành tích xuất sắc nhất để tôn vinh, khen thưởng và đề nghị cấp trên tôn vinh, khen thưởng; các hình thức khen thưởng tặng Giấy khen, Bằng khen.

b. Đối với cá nhân: Hàng năm, các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền đánh giá kết quả triển khai tổ chức thực hiện Cuộc vận động các phong trào thi đua và xem xét, lựa chọn cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu để tôn vinh, khen thưởng.

2.2. Khen thưởng sơ kết, tổng kết Cuộc vận động và Phong trào thi đua

- Cấp công đoàn tiến hành sơ kết, tổng kết Cuộc vận động và Phong trào thi đua theo quy định, đồng thời xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc theo thẩm quyền và lựa chọn tập thể, cá nhân xuất sắc đạt thành tích xuất sắc tiêu biểu đề nghị các cấp khen thưởng.

3. Kinh phí bảo đảm: Kinh phí tổ chức thực hiện Cuộc vận động, Phong trào thi đua và kinh phí khen thưởng được trích từ Quỹ thi đua, khen thưởng của các cấp công đoàn.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tập trung tuyên truyền nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ

- Phối hợp với cơ quan báo chí, Đài phát thanh truyền hình tỉnh, Trung tâm CDC tỉnh thường xuyên đưa tin, viết bài phản ánh việc thực hiện Cuộc vận động, Phong trào thi đua, nhất là gương người tốt, việc tốt, mô hình, điển hình tiên tiến;

- Các cấp công đoàn trong thường xuyên thông tin về tên gọi, nội dung của Cuộc vận động, Phong trào thi đua trên các bản tin, công thông tin của cơ quan, đơn vị và tổ chức công đoàn;

- Tổ chức tọa đàm, chia sẻ, nói chuyện chuyên đề về Cuộc vận động, Phong trào thi đua. In, phát hành các tờ rơi, tờ gấp, panô, áp phích; thường xuyên căng treo băng zôn, khẩu hiệu panô, áp phích về nội dung Cuộc vận động và Phong trào thi đua;

- Tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức tự học tập rèn luyện, khắc phục hạn chế, yếu kém; không ngừng đổi mới, sáng tạo, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ;

- Phối hợp tổ chức đối thoại giữa lãnh đạo cơ quan, đơn vị với đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức về giải pháp, biện pháp triển khai Cuộc vận động và Phong trào thi đua;

- Tổ chức các hoạt động tuyên dương, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân điển hình trong Cuộc vận động và Phong trào thi đua.

2. Công tác triển khai thực hiện

- Hàng năm, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở tham mưu với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị tại hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động có nội dung: Báo cáo riêng hoặc lồng ghép đánh giá kết quả thực hiện Cuộc vận động, Phong trào thi đua của năm trước; phát động thi đua thực hiện Cuộc vận động, Phong trào thi đua năm tới; đăng ký thi đua; ký kết giao ước thi đua giữa các phòng, ban, đơn vị;

- Lồng ghép quá trình thực hiện nhiệm vụ chuyên môn với việc thực hiện Cuộc vận động và Phong trào thi đua;

- Các cấp công đoàn dự kiến tổ chức sơ kết vào năm 2023, tổng kết vào năm 2028 và khen thưởng căn cứ hướng dẫn của Tổng Liên đoàn.

3. Xây dựng mô hình, điển hình

- Công đoàn ngành Y tế sẽ lựa chọn một hoặc một số mô hình cụ thể để tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện và phổ biến, nhân rộng, tạo điểm nhấn và sức lan tỏa. Quan tâm xây dựng các điển hình cá nhân tiêu biểu, tạo sức thuyết

phục của Cuộc vận động, Phong trào thi đua đến với đông đảo cán bộ, công chức, viên chức và xã hội;

- Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua, các cuộc vận động trong CBCCVC, trọng tâm là các phong trào “Lao động sáng tạo”; “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”; “Đổi mới sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”; Cuộc vận động người cán bộ, công chức, viên chức “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”; phong trào “Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ”...

4. Công tác kiểm tra, giám sát

Hàng năm, Các cấp công đoàn trong tỉnh xây dựng kế hoạch hoặc lồng ghép kiểm tra, giám sát cấp mình và cấp dưới về thực hiện Cuộc vận động, Phong trào thi đua, cụ thể gồm:

- *Đối tượng kiểm tra*: Các tập thể, cá nhân thuộc quyền quản lý trực tiếp;

- *Nội dung kiểm tra, giám sát*: Việc tổ chức phát động; ký kết giao ước thi đua; chỉ đạo triển khai và tổ chức thực hiện các nội dung thi đua; việc tự kiểm tra, giám sát; việc sơ kết, tôn vinh, khen thưởng; việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; việc thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao...

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn ngành Y tế

- Chủ động tham mưu với lãnh đạo cấp ủy cùng cấp, phối hợp với chính quyền triển khai hướng dẫn tổ chức phát động thực hiện Cuộc vận động, Phong trào thi đua ở cấp mình và các công đoàn cơ sở trực thuộc;

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến rộng rãi mục đích, yêu cầu, nội dung Cuộc vận động, Phong trào thi đua đến các công đoàn cơ sở và đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức đồng thời vận động cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn tích cực tham gia thực hiện Cuộc vận động, Phong trào thi đua;

- Đăng ký xây dựng mô hình, điển hình tiêu biểu với LĐLĐ tỉnh và phổ biến, nhân rộng mô hình, điển hình trong phạm vi ngành, địa phương;

- Hàng năm, chủ động phối hợp với chính quyền đồng cấp tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện; xem xét khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện Cuộc vận động, Phong trào thi đua;

- Tổ chức sơ kết, tổng kết Cuộc vận động, Phong trào thi đua theo Kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Công đoàn cơ sở

- Tham mưu với lãnh đạo cấp ủy và phối hợp với chính quyền đồng cấp triển khai thực hiện, hiệu quả Cuộc vận động, Phong trào thi đua ở cấp mình;

- Trực tiếp triển khai các mô hình, điển hình; vận động, tuyên truyền để đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia thực hiện Cuộc vận động và Phong trào thi đua;

- Hàng năm, phối hợp với chính quyền đồng cấp tổ chức đánh giá kết quả thực hiện; xem xét khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện Cuộc vận động, Phong trào thi đua tại Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị; báo cáo kết quả thực hiện về công đoàn ngành Y tế.

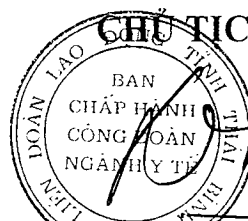
Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc các đơn vị báo cáo về Công đoàn ngành Y tế Thái Bình để được xem xét, điều chỉnh bổ sung kịp thời./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lãnh đạo Sở Y tế;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

CHỦ TỊCH



Lương Đức Sơn