

Số: 22/KH- CDYT

Thái Bình, ngày 17 tháng 12 năm 2019

KẾ HOẠCH

Tổ chức thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức ngành Y tế Thái Bình nói không với tiêu cực”

Thực hiện Đề án số 1172/ĐA-TLĐ ngày 22/7/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc phát động và triển khai cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”; Kế hoạch số 50/KH-LĐLĐ ngày 11/12/2019 của Liên đoàn Lao động Thái Bình về việc tổ chức thực hiện cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Thái Bình nói không với tiêu cực”; Công đoàn ngành Y tế xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện cuộc vận động như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trung thành với Tổ quốc, tận tụy với nhân dân, có trách nhiệm cao với công việc, có đạo đức trong sáng, lối sống lành mạnh; góp phần nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị, hiệu quả của nền hành chính Việt Nam, xây dựng Chính phủ “Liêm chính, kiến tạo, hành động, phục vụ người dân và doanh nghiệp”.

- Phát hiện, biểu dương, khen thưởng kịp thời đối với tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong tổ chức thực hiện Cuộc vận động. Công đoàn phối hợp với Thủ trưởng cơ quan khen thưởng cho các cá nhân có thành tích tốt trong việc thực hiện Cuộc vận động.

2. Yêu cầu:

- Triển khai Cuộc vận động phù hợp với điều kiện thực tiễn của cơ quan, tổ chức, đơn vị đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức, tạo động lực để cán bộ, công chức, viên chức tự giác thực hiện Cuộc vận động.

- Phát động và triển khai Cuộc vận động phải gắn với việc thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, các quy định của pháp luật, các phong trào, các Cuộc vận động đã được triển khai ở đơn vị, tránh chồng chéo, lãng phí.

- Coi trọng việc kiểm tra, giám sát, đánh giá sơ, tổng kết, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân thực hiện hiệu quả Cuộc vận động.

II. NỘI DUNG

1. Tên gọi: Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức ngành Y tế Thái Bình nói không với tiêu cực” hay còn gọi là Cuộc vận động “Năm không”.

2. Đối tượng: Cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Luật cán bộ công chức, viên chức; những lao động khác ở các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức xã hội, doanh nghiệp nhà nước.

3. Phạm vi:

- Phát động Cuộc vận động trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trong toàn ngành Y tế tỉnh Thái Bình;

- Thời gian thực hiện chia làm hai giai đoạn:

+ Giai đoạn 1: Từ năm 2019 – 2020

+ Giai đoạn 2: Từ năm 2021 – 2026 và các năm tiếp theo.

4. Nội dung Cuộc vận động “Năm không”

- Không cửa quyền, hách dịch, gây khó khăn, phiền hà;

- Không quan liêu, vô cảm, vô trách nhiệm;

- Không tham nhũng, lãng phí, lợi ích nhóm;

- Không xu nịnh, chạy chọt, gian dối;

- Không lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong thực thi công vụ.

5. Nhiệm vụ và các giải pháp

5.1. Tuyên truyền nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ, ý thức gắn bó với nhân dân

- Phát động Cuộc vận động sâu rộng trong các cấp Công đoàn và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức toàn ngành Y tế; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến mục đích, ý nghĩa, nội dung của Cuộc vận động, tạo sự đồng thuận và ủng hộ rộng rãi của cả hệ thống chính trị trong tỉnh.

- Công đoàn phối hợp với cơ quan, đơn vị căn cứ vào tình hình thực tiễn có các hình thức tổ chức phù hợp để tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật và các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, Nhà nước, các đoàn thể gắn với nội dung, ý nghĩa của Cuộc vận động. Đồng thời phê phán chỉ ra các hành vi tiêu cực, nêu gương người tốt, việc tốt trong thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức;

- Xây dựng, lựa chọn nội dung và hình thức tuyên truyền phù hợp để đưa nội dung Cuộc vận động đến với đông đảo cán bộ, công chức, viên chức. Phát huy vai trò của các cơ quan thông tin, truyền thông trong việc giám sát, phát hiện và đấu tranh với các hành vi tiêu cực; đồng thời tuyên truyền, cổ vũ động viên, khích lệ những tấm gương tiêu biểu, điển hình tiên tiến trong thực hiện Cuộc vận động;

- Hàng năm phối hợp tổ chức chương trình gặp mặt, đối thoại giữa người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị với đại diện cán bộ, công chức, viên chức để lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, giải quyết các vấn đề liên quan đồng thời tôn vinh, động viên cán bộ, công chức, viên chức tiêu biểu, xuất sắc.

5.2. Nâng cao chất lượng xây dựng cơ chế, chính sách pháp luật

- Vận động cán bộ, công chức, viên chức trước hết là những người trực tiếp tham gia xây dựng nội quy, quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị loại bỏ tư tưởng “cục bộ”, “lợi ích nhóm”, phải vì lợi ích chung, đặt lợi ích của nhân dân, lợi ích của quốc gia, dân tộc trên hết trong việc xây dựng nội quy, quy định;

- Kịp thời phát hiện những bất cập, hạn chế của các quy định hiện hành và chế độ công vụ, công chức để tham gia góp ý sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện, nhất là các tiêu chuẩn về phẩm chất đạo đức, lối sống, những quy định cán bộ, công chức, viên chức không được làm. Xây dựng quy chế quản lý, chi tiêu, sử dụng tài sản, tài chính trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định của pháp luật, đảm bảo thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, ngăn ngừa tình trạng thất thoát, tham nhũng;

- Tiếp tục hoàn thiện chính sách, chế độ tiền lương, thu nhập đảm bảo để cho mỗi cán bộ, công chức, viên chức “không thể, không dám, không cần” tiêu cực, tham nhũng khi thực thi công vụ;

- Xây dựng tiêu chí và quy định về việc lấy ý kiến đánh giá sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp đối với các cơ quan, nhất là cán bộ, công chức, viên chức trực tiếp giải quyết công việc với người dân và doanh nghiệp; xây dựng chế tài và hình thức xử lý nghiêm đối với những tập thể, cá nhân có tiêu chức hoặc có chỉ số hài lòng thấp;

- Công khai hóa, quy trình hóa, chuẩn hóa các thủ tục hành chính ở các cơ quan, đơn vị, thẩm quyền, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức để người dân và doanh nghiệp biết, giám sát, thực hiện.

5.3. Nêu cao tinh thần, trách nhiệm, thái độ phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức

- Vận động cán bộ, công chức, viên chức gương mẫu chấp hành nghiêm chỉnh đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; Luật cán bộ, công chức; Luật viên chức; Luật Phòng chống tham nhũng; Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và tuân thủ quy định những điều đảng viên, công chức, viên chức không được làm;

- Vận động cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị; làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, chủ động, sáng tạo, công tâm, khách quan, tận tụy, chuyên nghiệp, hiệu quả; thái độ phục vụ tận tình, chu đáo. Có trách nhiệm phát hiện, phản ánh tới người có thẩm quyền về hành vi tiêu cực trong thực thi nhiệm vụ; xây dựng văn hóa công sở, nâng cao ý thức phục vụ nhân dân và doanh nghiệp; lắng nghe ý kiến và chịu sự giám sát của nhân dân;

- Vận động cán bộ, công chức, viên chức không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, giữ vững phẩm chất của người cán bộ, công chức, viên chức; gương mẫu trong sinh hoạt, có lối

sống giản dị, tiết kiệm; không xúi giục, giam gia, bao che, dung túng, tiếp tay cho các hành vi tiêu cực.

5.4. Phát huy dân chủ, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình

- Triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở nhằm công khai, minh bạch các chế độ, chính sách, nhất là các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, thông qua đó góp phần giám sát, phát hiện, đấu tranh, ngăn ngừa và đẩy lùi các hành vi tiêu cực;

- Nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình; có trách nhiệm cao, thân ái đoàn kết, xây dựng và phát huy tình đồng chí, đồng nghiệp để chia sẻ khó khăn, phát hiện và uốn nắn khuyết điểm cho nhau, để cùng nhau tiến bộ, vì lợi ích chung;

- Mỗi cán bộ, công chức, viên chức có bản cam kết với người đứng đầu cơ quan, đơn vị và tổ chức công đoàn thực hiện “Nói không với tiêu cực” theo các nội dung của Cuộc vận động;

- Nêu cao trách nhiệm, tính gương mẫu của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong thực hiện “Nói không với tiêu cực”; kiên quyết đấu tranh, có cơ chế ngăn ngừa và hình thức xử lý người đứng đầu để xảy ra tiêu cực theo quy định của pháp luật.

5.5. Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào, các cuộc vận động trong cán bộ, công chức, viên chức

- Các Công đoàn cơ sở phối hợp tiếp tục đẩy mạnh việc hưởng ứng các phong trào, các cuộc vận động với hình thức và biện pháp hiệu quả gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh;

- Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện phong trào thi đua “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, Cuộc vận động người cán bộ, công chức, viên chức “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo” và xây dựng nông thôn mới.

- Hàng năm Công đoàn phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp đánh giá kết quả thực hiện các nội dung phong trào, các cuộc vận động gắn với việc đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức. Trong quá trình triển khai thực hiện, gắn nội dung Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức ngành Y tế Thái Bình nói không với tiêu cực” với các phong trào, các cuộc vận động đang được triển khai.

5.6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức

- Các Công đoàn cơ sở phối hợp với Thủ trưởng đơn vị làm tốt công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện, nhất là các tiêu chuẩn, nội dung đã cam kết. Hàng năm đánh giá rút kinh nghiệm để điều chỉnh nội dung Cuộc vận động cho phù hợp;

- Tăng cường hoạt động giám sát, kiểm tra của Ban thanh tra nhân dân; tham gia giải quyết kịp thời đơn thư theo quy định của Luật Khiếu nại, Luật tố cáo.

- Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn tham gia giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền. Có cơ chế để người dân và doanh nghiệp thực hiện quyền giám sát, đánh giá sự hài lòng đối với CB, CC, VC trong quá trình thực thi công vụ;

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong việc theo dõi, kiểm tra, giám sát thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức;

- Động viên, tôn vinh, khen thưởng kịp thời những cán bộ, công chức, viên chức xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện Cuộc vận động tạo sức lan tỏa.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn ngành:

- Xây dựng kế hoạch và triển khai phát động Cuộc vận động “*Cán bộ, công chức, viên chức ngành Y tế Thái Bình nói không với tiêu cực*” tới các Công đoàn cơ sở.

- Hàng năm theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra các cấp công đoàn triển khai thực hiện kế hoạch. Tổng hợp kết quả, tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả đạt được báo cáo về LĐLĐ tỉnh trước 15/11; đề nghị công đoàn cấp trên khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện Cuộc vận động.

2. Công đoàn cơ sở

- Báo cáo cấp ủy đảng, chính quyền, chủ doanh nghiệp xây dựng kế hoạch tổ chức phát động Cuộc vận động đến các cán bộ, công chức thuộc đơn vị quản lý.

- Tuyên truyền vận động cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn tích cực hưởng ứng tham gia Cuộc vận động;

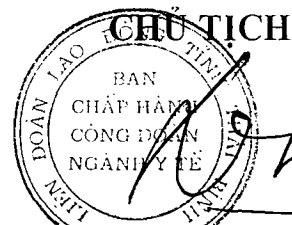
- Hàng năm sơ kết, tổng kết đánh giá phong trào đạt được trong thực hiện cuộc vận động báo cáo về Công đoàn ngành trước 31/10 ; đề xuất công đoàn cấp trên khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc hưởng ứng, thực hiện Cuộc vận động;

Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế đề nghị công đoàn cơ sở triển khai thực hiện tốt kế hoạch, báo cáo kết quả thực hiện về Công đoàn ngành./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lãnh đạo Sở Y tế;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ



Lương Đức Sơn